



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

وثيقة الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة بالاسماعيلية 2015 – 2020



تحديث للخطة الاستراتيجية للكلية 2014-2018

اكتوبر 2015



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

المحتويات

4	كلمة السيد ا.د/ عميد الكلية	1
6	الجزء الاول:- منطلقات البناء ومنهجية العمل	2
7	1-لمحة تاريخية عن الكلية	
8	اولا : مبررات تحديث الخطة ومدد الفترة الزمنية لها حتى 2020	
9	ثانيا: منهجية أعداد الخطة الاستراتيجية المحدثة	
9	2- الافتراضات الاساسية للخطة الاستراتيجية.	
9	3- الاطراف اصحاب المصلحة	
9	4- تحديد الاحتياجات	
10	5- تحديد الاولويات للكلية	
10	6- القيم الحاكمة للعمل بالكلية	
12	القسم الثانى: الخطة الاستراتيجية للكلية	5
14	1- دراسة مدى حاجة رؤية ورسالة الكلية الى تحديث	
16	2-دراسة مدى اتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة	
16	3-السياسات العامة للكلية	
16	* السياسة العامة فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة	
16	* السياسة العامة فى مجال البحث العلمى	
16	* السياسة المالية للكلية	
18	* السياسة العامة فى مجال التعليم والتعلم	
20	4- التحليل البيئى المحدث للكلية والتحليل الكمى	
27	5- مصفوفة التحليل الرباعى	
28	6- المصادر المتاحة للتمويل	
28	7- الصعوبات والمخاطر	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

28	8- مدى ارتباط الخطة الاستراتيجية للكلية بخطة الجامعة	
29	9- السمات المميزة بالكلية	
30	10- الوضع التنافسي للكلية	
31	11- الغايات والاهداف الاستراتيجية للكلية	
32	13- مدى توافق الغايات الاستراتيجية للكلية مع محاور الجامعة.	
	القسم الثالث: الخطة التنفيذية المحدثة للكلية	5
33	1- الخطة التنفيذية المحدثة للكلية	
43	2- مصفوفة الاطار الزمني للخطة التنفيذية للكلية	
58	3- المصادر الخاصة بتمويل عناصر الخطة	
58	4- آلية متابعة الخطة التنفيذية للكلية	
58	5- أهم العوامل المؤثرة على تحقيق الطموحات التخطيطية المستقبلية لتحقيق الجودة الشاملة	
58	6- ادارة المخاطر التي قد تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية	
59	7- الاستراتيجيات البديله	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

كلمة عميد الكلية

يشهد التعليم العالى خلال الفترة الحالية تطورات عده تقتضى تكريس المزيد من الجهود لمعرفة التحديات الراهنة، والتجاوب مع متطلبات المرحلة من خلال مساهمة التطور الأكاديمى والتكنولوجى، وموائمة البرامج التى تقدمها الكلية مع مقتضيات سوق العمل. وبالتالي فإن الخطة الاستراتيجية للكلية هى اطار تنظيمى لتطوير اداء الكلية والارتقاء بها بتنظيم جهود الجميع لرسم مستقبل أفضل ودعم التواصل المستمر مع الاطراف المجتمعية. وتقوم كلية الزراعة بالاسماعيلية منذ أنشائها فى عام 1977 بخدمة مجتمعها عبر ثلاث محاور رئيسية هى الخدمات التعليمية و الانشطة البحثية والعلمية و الخدمات المجتمعية وتنمية البيئة المحيطة بها، وذلك فى اطار السعى لتحقيق رسالة الكلية كجزء من رسالة الجامعة. ان كلية الزراعة بالاسماعيلية تركز على كل من التخصصات الزراعية و ارتباطها بمنطقة اقليم القناة وسيناء، بما يجعل لها شخصية متميزة منذ انشاءها. وبأستمرار تطوير الاداء بما يفعل من خدماتها التعليمية والبحثية وعلاقتها التفاعلية مع المجتمع المحيط لتحقيق رسالتها.

. ان تحليل الموقف الذى ينتهى الى صياغة اهداف استراتيجية واقعية و طموحة فى ذات الوقت هو الذى سيمكن الكلية من ادراك دورها فى تحقيق منفعة لمجتمع الاعمال الزراعية بأقليم القناة وسيناء، و من ثم القيام به بشكل تنافسى. ولذا فقد أعدت الكلية خطة استراتيجية لتحديد الأهداف المنشودة فى ضوء الإمكانيات المتاحة والمتوقعة مستقبلا ولتحديد الأساليب التى يجب أن تتبع لتحقيق هذه الأهداف. الامر الذى نرجو من الله -عز وجل- ان يقلل المخاطر التى يمكن ان تواجهها الكلية والاستخدام الأمثل للموارد والإمكانيات والاتفاق على رؤية مشتركة للمساهمين فى أنشطة الكلية وإحداث التوافق بين الكلية والجامعة والبيئة المحيطة، بالإضافة الى خلق نوع من التناغم بين إدارات الكلية المختلفة لتحقيق تلك الغايات الاستراتيجية.

أود أن أتقدم بخالص الشكر لكل السادة الزملاء أعضاء هيئة التدريس والمعاونين وأعضاء الجهاز الادارى وأبنائى الطلاب بالكلية ولكل الهيئات الخارجية على مشاركتهم بجهودهم فى إعداد وتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية، كما اننى اود ان اتقدم بخالص الشكر والتقدير للمراجع الداخلى المكلف من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة ا.م.د. أميمه محمد الدريد على مساعدة الكلية فى تحديث الخطة الاستراتيجية وكذلك فريق الجودة ولجنة الدعم الفنى المشكلة بالكلية لمجهوداتهم المستمرة والفعالة فى بناء الخطة الاستراتيجية. وثقتى بالله وبكم أن ترتقى كليتنا دوما لأعلى الدرجات العلمية والاكاديمية، وبالله دائما التوفيق.

عميد الكلية

ا.د. / شريف محمد عبد الحق رضوان



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

الجزء الأول

منطلقات بناء الخطة الاستراتيجية

ومنهجية العمل المتبعة



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

1- لمحة تاريخية عن الكلية

تمثل كلية الزراعة بالإسماعيلية جزءاً هاماً من تاريخ جامعة قناة السويس حيث كانت من أوائل الكليات التي أنشئت بمجرد صدور القرار الجمهوري رقم 93 لسنة 1976م بإنشاء جامعة قناة السويس بالإسماعيلية ثم بدأت الدراسة بالكلية في العام الجامعي 1977/1978 لتخريج الطلاب في أربع مجالات زراعية فقط وهي الإنتاج النباتي - الإنتاج الحيواني - الأراضي والمياه - علوم وتكنولوجيا الأغذية ثم تطورت هذه البرامج وتم تحويلها إلى أقسام علمية تقوم بالتدريس لعشر برامج دراسية خلال الفترة من عام 1982 وحتى عام 2005/2006 وبداية من ذلك التاريخ تم إنشاء برنامج الهندسة الزراعية ويعمل بنظام الساعات المعتمدة. وفي بداية من العام الدراسي 2008/2009م، بدأت الدراسة في برنامج إدارة الأعمال و المشروعات الزراعية ويعمل أيضاً بنظام الساعات المعتمدة. وتم بدأ تفعيل برنامج سلامة الغذاء خلال العام الجامعي السابق 2014/2015 وهو أحدث البرامج بالكلية ويعمل بنظام الساعات المعتمدة (وهو احد البرامج التي يتم تدريسها باللغة الانجليزية وبمصرفات مميزة).

تعتبر كلية الزراعة جامعة قناة السويس من أوائل الكليات والمؤسسات التعليمية في مصر التي تبنت مفهوم الجودة و الاعتماد في التعليم العالي. حيث تقدمت الكلية بمشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالكلية في يونيو 2004 تم تمويله مساهمة ما بين جامعة قناة السويس و اللجنة القومية لضمان الجودة و الاعتماد حيث بدأ تنفيذ المشروع في يناير 2005 (دورة ثانية). واستكملت جميع وثائقه في أكتوبر 2006 في ظل متابعة مستمرة من اللجنة القومية لضمان الجودة و الاعتماد. وفي فبراير 2007 تمت الزيارة الميدانية وقدم فريق النظراء المراجعين التقرير الخاص بهذه الزيارة و الذي بناءً عليه تمت عدة مراحل من التطوير بالمشاركة انتهت بزيارة المتابعة في فبراير 2008. وقد أظهرت تقارير المراجعة العديد من نقاط القوة التي تستطيع الكلية أن تبني عليها في الإعداد للاعتماد و من أهم هذه النقاط أن الكلية تحتوي على عدد من السادة أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في عدد من المجالات الزراعية المتنوعة وبالتالي فهي قوة بشرية كما انها تحتوي على بنية أساسية جيدة متمثلة في القاعات الدراسية والمعامل الموجودة بالاقسام العلمية و الوحدات ذات الطابع الخاص. وكل هذه الامكانيات تم الصرف عليها من الجامعة بمبالغ تتعدى 40 مليون جنيه (الخطة الاستراتيجية لجامعة قناة السويس 2007) و لكن علي الجانب الاخر كانت هناك مجموعة من نقاط الضعف التي يلزم أن تتغلب عليها الكلية قبل التقدم للاعتماد و قد اشتركت الكلية في مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد CIQAP منذ شهر سبتمبر عام 2009 وحتى سبتمبر 2012 حيث تم تسليم مخرجات المشروع و قد ساعد المشروع بفاعلية في رفع امكانية وتجهيزات المعامل والمدرجات بالكلية وتطوير امكانياتها الكلية.

ويتواجد بالكلية 10 اقسام علمية وهي

1- قسم الاقتصاد الزراعي

2- قسم الصناعات الغذائية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

- 3- قسم الألبان
- 4- قسم وقاية النبات
- 5- قسم النبات الزراعي
- 6- قسم المحاصيل
- 7- قسم البساتين
- 8- قسم الإنتاج الحيواني
- 9- قسم الأراضي والمياه
- 10- قسم الهندسة الزراعية

ويتواجد بالكلية 12 برنامج دراسي لمرحلة البكالوريوس وهي

- 1- برنامج الانتاج الزراعى
- 2- برنامج الأراضي والمياه
- 3- برنامج علوم وتكنولوجيا الأغذية.
- 4- برنامج الاقتصاد المنزلى.
- 5- برنامج الإنتاج الحيواني والدواجن.
- 6- برنامج الثروة السمكية
- 7- برنامج البساتين.
- 8- برنامج المحاصيل
- 9- برنامج وقاية النبات.
- 10- برنامج الهندسة الزراعية (الدراسة بنظام الساعات المعتمدة)- بدأ العمل به فى عام 2005 / 2006.
- 11- برنامج إدارة الاعمال والمشروعات الزراعية (الدراسة بنظام الساعات المعتمدة)- بدأ العمل به فى عام 2008 / 2009 .
- 12- برنامج سلامة الغذاء (الدراسة بنظام الساعات المعتمدة)- بدأ العمل به فى 2014/2015 وتتسم طبيعة الدراسة انه يدرس باللغة الانجليزية و بمصروفات مميزة.

أولاً: مبررات تحديث الخطة ومد الفترة الزمنية لها حتى 2020

تم التحديث الحالى للخطة الاستراتيجية 2020/2015 بناءا على تقرير زيارة الاعتماد الاولى التى تمت بالكلية خلال الفترة من 27-30 أبريل 2014 والتى اوصت بضرورة توسيع قاعدة المشاركة وهذا ما تم تنفيذه فى هذه الخطة والتى شهدت تعزيزا لبند المشاركة الجماعية فى بناء عناصر الخطة والاستناد الى مركز ضمان الجودة بالجامعة للاستعانة بخبير فى المجال لمراعاة بناء الخطة بشكل منهجى سليم. ويرجع سبب مد الخطة الاستراتيجية حتى عام 2020 هو تفعيل برنامج سلامة الغذاء وهو احدث البرامج التى تتواجد بالكلية وبدأت الدراسة به عام 2014/2015



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

وبالتالى سيتم تخريج اول دفعه من الطلاب عام 2018/2017 وبالتالى سيتاح 1-2 سنة حتى نتمكن من تقييم كفاءة خريج البرنامج فى سوق العمل وكذلك من المخطط اتمام خطوة المراجعته الخارجية للبرامج المحدثة بدءا من سبتمبر 2017 وبالتالى سيتواجد تقييما لحاجة تلك البرامج للمراجعته وتقييم الاداء التى تستلزم معها مد فترة الخطة الاستراتيجية الى 2020. وأيضا حتى تسمح الفترة تحويل البرامج الدراسية لمرحلة البكالوريوس للعمل بنظام الساعات المعتمدة.

ثانيا: منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية المحدثة 2020/2015 كانت كالتالى

- 1- تم مخاطبة مركز ضمان الجودة خلال احد الاجتماعات الدورية للمركز بحاجة الكلية بتوفير مراجع داخلى للمساعدة وحدة الجودة بالكلية فى تنفيذ الملاحظات الخاصة لتحديث الخطة الاستراتيجية.
- 2- تم مراجعه عناصر الخطة الاستراتيجية 2018/2014 ودراسة ما تم ذكره فى تقرير زيارة الاعتماد الاولى من قبل خبير فى كلية التربية (ا.م.د/ أميمة الدردير) لتحديد اهم الملاحظات لبناء الخطة المحدثة باسلوب منهجى سليم.
- 3- تم اعادة صياغة الاستبيانات بعقد ورشتين عمل لفريق الجودة لمراجعته عناصر البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) يوم الثلاثاء الموافق 17 فبراير 2015 و مراجعه عناصر البيئة الخارجية (الفرص - التهديدات) فى يوم الثلاثاء الموافق 2015/3/10 فى ضوء تقرير زيارة الاعتماد وتقرير الخبير الخاص بمراجعته الخطة الاستراتيجية 2018/2014 و اجرى عددا كبيرا من التعديلات بها
- 4- قامت لجنة الدعم الفنى المشكلة والمعتمدة فى مجلس الكلية لشهر ابريل 2015 بمراجعته ما تم اقتراحه من تعديلات من قبل فريق الجودة بالكلية لتحديث استبيان التحليل البيئى للكلية و اجرى بعد التعديلات وتلك الصورة النهائية التى تم اقرارها من قبل اللجنة هى التى تم الاعتماد عليها لتحديث التحليل البيئى للكلية واستلح الرأى بشأنها من قبل الاطراف المعنية.
- 5-مراجعته رؤية ورسالة الكلية من قبل المراجع الداخلى للخطة - عضو مركز ضمان الجودة بالجامعة- لمدى اتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية و رسالة الجامعة وكذلك الملاحظات التى اوردها تقرير زيارة الاعتماد والتى نتج عنها اتمام حدوث تعديل لرسالة الكلية. وتم استطلاع رأى الاراف المعنية عن رؤية الكلية ورسالتها المحدثة ومدى توافق تلك الرسالة مع رسالة الجامعة.
- 6-الربط ما بين الغايات والاهداف الاستراتيجية للكلية وانشطتها التنفيذية بنتائج التحليل البيئى المحدث للكلية ومراجعته الصياغات من قبل خبير مركز ضمان الجودة بالجامعة وتحقيق ترابط ما بين اليات التنفيذ واهدافها التنفيذية وغاياتها واهدافها الاستراتيجية وكذلك مدى تناسبها مع اليات التنفيذ والجزء الخاص بالتمويل. والتى نتج عنها تحديثا فى الغايات والاهداف الاستراتيجية والاهداف التنفيذية وتم عمل مصفوفة للربط ما بينهم وما بين نتائج التحليل البيئى المحدث للكلية.
- 7- اعداد الخطة التنفيذية التى سيتم تنفيذها وتحديد مصفوفة الاطار الزمنى.
- 8- اعتماد الخطة الاستراتيجية المحدثة من مجلس الكلية. والاعلان عن الخطة واتاحتها للجميع.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

2- الافتراضات الأساسية لإعداد الخطة الاستراتيجية

- 1- مزيد من نشر ثقافة الجودة لدى المستفيدين من اصحاب المصالح.
- 2- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة لدراسة الوضع الراهن باستخدام أسلوب (SWOT)
- 3- مراجعة مدى مناسبة صياغة الرؤية والرسالة والقيم الخاصة بالكلية.
- 4- مراجعة التحليل البيئي (SWOT) وفقا للوضع الراهن.
- 5- تحديد الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية للكلية وفقا للتحليل البيئي للكلية.
- 6- تحديد الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الإستراتيجية.
- 7- تحسين جودة مناخ العمل بالكلية.
- 8- وضع الخطط و البرامج التى تمكن من تحقيق الكلية لرؤيتها.
- 9- وضع المعايير و كيفية قياس مؤشرات تلك المعايير لمتابعة تنفيذ الخطة و قياس مدى الانجاز و استخدام النتائج فى تطوير التخطيط نفسه.
- 10- إدارة الجودة الشاملة بالكلية.

3-الاطراف اصحاب المصلحة

اصحاب المصلحة والمستفيدون من خدمات الكلية هم المكون البشرى و المادى والمعنوى للمجتمع، و اصحاب المصالح والتى يمكن حصرهم فى الاتى:-

- ♦ الطلاب و الخريجين
- ♦ العاملين بالكلية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم- أعضاء الجهاز الادارى)
- ♦ نقابة الزراعيين بالاسماعيلية
- ♦ اطراف المجتمع الخارجى ويقصد بهم أفراد ومؤسسات المجتمع المدني التي تتعامل مع المؤسسة سواء كمستهلكين لخدماتها، أو يقومون بتوفير أماكن للتدريب، أو يشكلون المجتمع المحلي للمؤسسة جغرافياً
- ♦ البيئة المحيطة بالكلية ويمثلها الاطراف التى تتعاون مع الكلية فى تحقيق رسالتها مثل مديرية التربية والتعليم ومديرية الزراعة بمحافظة الاسماعيلية وبعض الشركات والمؤسسات التى تشترك مع الكلية عبر بروتوكولات مفعلة او يقومون بتوفير اماكن لتدريب الطلاب.

4- تحديد الاحتياجات

- تنمية الموارد البشرية و رفع الكفاءة الداخلية للكلية
- رفع لكفاءة الخريجين وملائمته لمتطلبات سوق العمل و اندماجه فى خطط التنمية للقطاع الزراعى بالاقليم.
- تنمية القدرات البحثية وتطوير برامج الدراسات العليا وربطها بالمجتمع بما يحقق رسالة الكلية.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

- تحسين البيئة التعليمية بالكلية
- تعزيز التواصل مع الخريجين
- استغلال التطورات الحديثة في تقنية المعلومات والاتصالات في خدمة العملية التعليمية والبحثية.
- تعزيز الشراكة مع القطاعات الإنتاجية والتوسع في برامج خدمة المجتمع .
- تنمية الموارد الذاتية للكلية .
- التطوير المستمر للموارد المتاحة للكلية بما يحقق القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية.

5- تحديد الأولويات

- تمكين الكلية لتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي من خلال تطوير قدرتها المؤسسية و فاعليتها التعليمية.
- العملية التعليمية لها الأولوية ثم الخدمة المجتمعية ثم العملية البحثية.
- مرحلة البكالوريوس لها أولوية عن مرحلة الدراسات العليا.
- الطالب هو محور اهتمام الكلية.
- المرونة غير المخلة بالقوانين و اللوائح.
- الوحدات ذات الطابع الخاص و الخدمات المجتمعية والتدريب ستكون الاداة الاساسية لتوفير مصادر تمويل ذاتية تمكن من القيام بالخدمات البحثية و تسهيل اتمام العملية التعليمية بالكلية.
- بناء سمعة الكلية و التواصل الفعال والايجابى مع اطراف المجتمع و بصفة خاصة منظمات الاعمال بالمنطقة المحيطة.

6- القيم الحاكمة للعمل بالكلية والمعتمدة من مجلس الكلية لشهر ديسمبر 2013

- 1- الاحترام فى التعامل مع الزملاء
- 2- الأمانة والشفافية والتكامل المؤسسى
- 3- الشراكة والتعاون
- 4- العمل بروح الفريق
- 5- المبادرة والإبداع
- 6- التميز الأكاديمي
- 7- الحفاظ على حقوق الآخرين
- 8- الحرية الأكاديمية والبحثية المسئولة
- 9- العدالة والمساواة وعدم التحيز
- 10- المسؤولية فى الأداء ومتابعة النتائج



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

الجزء الثانى

الخطة الاستراتيجية

لكلية الزراعة بالاسماعيلية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

1- دراسة مدى حاجة الرؤية والرسالة الى تحديث للخطة الاستراتيجية 2015/2020:

بناء على تقرير زيارة الاعتماد التي تمت في ابريل 2014 والتي افادت بأن رسالة الكلية لم تتضمن تقديم فرص التعليم والتعلم والتي تنصها رسالة الجامعة مما يتطلب تحديثها كما انها لم تتضمن تنمية القيم داخل الطلاب والتي نصت عليها رسالة الجامعة. وبالتالي بناء على تلك التوصية فقد تمت مراجعته بالاستعانة بخبير ليبحث مدى توافق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة والتي أبدت ضرورة تحديث لرسالة الكلية. ولذا قد تم تحديث رسالة الكلية بناء على ذلك واستطلاع الرأي بشأنها من قبل الاطراف المعنية. ويمكن استعراض اهم النتائج فيما يلي:-

رؤية كلية الزراعة

تتطلع الكلية إلى أن تتبوأ مكانه مرموقة ومتميزة بين كليات الزراعة بالجامعات المصرية والإقليمية والعالمية وهي تطمح أن تحقق هذه المكانة من خلال برامجها التعليمية وأنشطتها البحثية وخدماتها المجتمعية والبيئية كجزء من رؤية جامعة قناة السويس المستقبلية.

وبناء على الاستبيان الخاص باستطلاع الرأي بشأن رؤية ورسالة الكلية ومدى تناسبها مع رسالة الجامعة

وكانت النتائج المتحصل عليها كما يلي

الاطراف المعنية	عدد المشاركين	% الرضا عن الرؤية	% عدم الرضا عن الرؤية	ملاحظات
السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	80	91.3	7.5	1.2% فضل حذف كلمة العالمية من المنطوق
السادة اعضاء الجهاز الادارى	67	89.6	10.4	
السادة ممثلى الاطراف المجتمعية	36	97.2	2.8	
الطلاب	82	97.6	2.4	
الاجمالى	274	93.93	5.78	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

رسالة الكلية المحدثه

" تلتزم كلية الزراعة بتقديم فرص للتعليم والتعلم المتميز لإعداد وتخرج مهنيين وباحثين زراعيين قادرين على المنافسة والإسهام بالبحوث في تطوير قطاع الزراعة مع التركيز على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة بما يحقق التنمية المستدامة مع مراعاة أخلاقيات المهنة والاحتفاظ بهويتنا"

بدلا من الرساله القديمه للكلية والتي كانت تنص على

" تلتزم كلية الزراعة بإعداد وتخرج مهنيين وباحثين زراعيين قادرين على الإسهام في تطوير قطاع الزراعة مع التركيز على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة بما يحقق التنمية المستدامة مع مراعاة أخلاقيات المهنة"

وهذا التحديث لرسالة الكلية يرجع الى ضرورة ان تغطي اهم النقاط الموجودة برسالة الجامعة والتي من المفترض ان تلبي احتياجات الخريجين بالكلية حيث اغفلت الرسالة القديمة توفير فرص للتعليم والتعلم والقيم والهوية بينما غطت احتياجات المجتمع. وباستطلاع رأى للأطراف المعنية بالمشاركة في تحديث الخطة الاستراتيجية للكلية وكانت النتائج كالتالى:-

الاطراف المعنية	عدد المشاركين	% الرضا عن الرسالة المحدثه	% عدم الرضا عن الرسالة المحدثه	ملاحظات
السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	80	92.5	6.2	لم يجب عن السؤال 1 بنسبة 1.2 %
السادة اعضاء الجهاز الادارى	67	95.5	4.5	
السادة ممثلى الاطراف المجتمعية	36	97.2	2.8	
الطلاب	82	96.3	3.7	
الاجمالى	274	95.4	4.3	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

2- دراسة مدى اتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة

الجامعة	الكلية	الملاحظات	المقترح
الرؤية	تتطلع الجامعة قناه السويس الى ان تتبوأ مكانه مرموقة بين مؤسسات التعليم العالي استنادا الى مساهمتها في تطوير التعليم الجامعي وتفاعلها مع مجتمعها من خلال ابحاث رائده مرتبطه	تتطلع الكلية إلى أن تتبوأ مكانه مرموقة ومتميزة بين كليات الزراعة بالجامعات المصرية والإقليمية والعالمية وهي تطمح أن تحقق هذه المكانة من خلال برامجها التعليمية المتميزة وأنشطتها البحثية وخدماتها المجتمعية والبيئية	رؤية الكلية تعكس رؤية الجامعة
الرسالة	نحن جامعة متوجهة لمجتمعها تهدف إلى تقديم الفرص لطلابنا للتعليم والتعليم القادر على المنافسة والذي يبيح لهم فرص العمل في مجالها الواسع في عهد العولمة ملبية احتياجات مجتمعها والحريصة على تنمية القيم داخله دون التفريط أو التخلي عن هويتنا	تلتزم كلية الزراعة بإعداد وتخرج مهنين وباحثين زراعيين قادرين على الإسهام في تطوير قطاع الزراعة مع التركيز على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة بما يحقق التنمية المستدامة مع مراعاة أخلاقيات المهنة	تلتزم كلية الزراعة بتقديم فرص للتعليم والتعليم المتميز لإعداد وتخرج مهنين وباحثين زراعيين قادرين على المنافسة والإسهام بالبحوث في تطوير قطاع الزراعة مع التركيز على مشاكل المجتمع



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

والبيئة المحيطة بما يحقق التنمية المستدامة مع مراعاة أخلاقيات المهنة <u>والاحتفاظ</u> <u>بهيئتنا</u>	الرسالة توفير فرص للتعليم والتعليم والقيم والهوية بينما غطت احتياجات المجتمع				
---	--	--	--	--	--

وعند سؤال السادة المستطلع رأيهم عبر الاستبيان عن مدى ارتباط رسالة الكلية المحدثه برسالة

الجامعة وأهدافها الاستراتيجية من حيث التوجه إلى الارتباط بمجتمع سيناء والقناة وتطوير البحث العلمي

والعملية التعليمية كانت النتائج المتحصل عليها كما يلي: -

ملاحظات	% عدم الرضا عن توافق رسالة الكلية مع رساله الجامعه	% الرضا عن توافق رسالة الكلية مع رساله الجامعه	عدد المشاركين	الاطراف المعنية
لم يجب عن السؤال 1 بنسبة 1.2%	7.5	91.3	80	السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
	3	97	67	السادة اعضاء الجهاز الادارى
	0	100	36	السادة ممثلى الاطراف المجتمعية
	3.7	96.3	82	الطلاب
	3.6	96.2	274	الاجمالى

ومن خلال استطلاع رأى الاطراف المعنية للاستبيان الخاص بتحديث الخطة الاستراتيجية، ومن خلال التفريغ

والتحليل لقوائم الاستقصاء باستطلاع رأي السادة المستطلع رأيهم تبين أن السادة المشاركين فى الاستبيان لديهم

تصورات إيجابية جدا عن مدى مناسبة الرؤية والرسالة للكلية خلال المرحلة المقبلة.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

3- السياسات التي تتبناها كلية الزراعة

تعمل قيادات الكلية و أقسامها العلمية و الإدارية و مركز الخدمة العامة بها وإداراتها الخدمية فى إطار مجموعة من السياسات يمكن حصرها فيما يلى:

* السياسات العامة للكلية فى مجال خدمة المجتمع

- 1- الاتجاه نحو الاعتراف بالكلية كبيت خبرة لكافة المؤسسات ذات الصلة بالمجالات ذات الصلة بالزراعة.
- 2- خلق جسور لتوثيق الارتباط والعلاقات ما بين الكلية كجهة اكاديمية وبحثية والمؤسسات الزراعية.
- 3- تفعيل دور الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص بالكلية لخدمة المجتمع والاهتمام بتسويق خدماتها.
- 4- اكساب الطلاب مهارات التعامل مع سوق العمل والقدرة على المنافسة من خلال ورش العمل والحلقات النقاشية.
- 5- يتم مراجعة تلك السياسات فى نهاية كل عام دراسى

* السياسات العامة للكلية فى مجال البحث العلمى :

- 1- تطوير البنية البحثية المتعلقة بتوفير المعلومات والبيانات وبرامج التحليل والدراسات السابقة بشكل متجدد ومستدام.
- 2- العمل على رفع القدرات والمهارات البحثية والتدريسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل متواصل.
- 3- السعى المستمر نحو تحديث البرامج البحثية بشكل يعكس تطور بيئة الاعمال على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

* السياسات المالية للكلية

تعتمد السياسة المالية للكلية على عدة محاور:-

اولا: كم الموارد المتاحة خلال العام من التمويل الذاتى.

ثانيا: أولويات الأنفاق على أوجه النشاط.

ثالثا: تعتمد الكلية فى دعم مواردها الذاتية على دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية والمشروعات البحثية.

المحور الاول: الموارد المتاحة

تعتبر كلية الزراعة احد كليات جامعة قناة السويس وهى مؤسسة خدمية لا تهدف الى الربح لذا فإن السياسات المالية تعتمد على الموارد المتاحة من التمويل الذاتى، ولذا فان الكلية تعتمد فى الاساس على الموارد الذاتية ومحاولة تعظيمها كل سنة تلو الاخرى حيث ان المتاح من موازنة الدولة ضئيل ولا يكفى لتغطية أية نفقات للنشاط المطلوب للكلية.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

المحور الثاني: أولويات الانفاق على أوجه النشاط:

توجة أولويات الانفاق فى الكلية تبعا للاوجة التالية:-

- 1- العملية التعليمية بما فى ذلك المحاضرات، مستلزمات الدروس العملية، اعداد المواد التعليمية، التدريب و ورش العمل ... الخ
- 2- التعزيز المستمر للاجهزة والمعدات التى تضمن نجاح العملية التعليمية واتمامها بصورة مرضية.
- 3- صيانة التالف من الاجهزة والمعدات لتفعيل الاستخدام الامثل من الموارد المتاحة.
- 4- البحوث العلمية وما يتعلق بها من توفير الاجهزة اللازمة للبحث العلمى بالكلية.
- 5- الانفاق على رفع كفاءة التدريب العلمى للطلاب لزيادة مستوى ادائهم المهنى.
- 6- التنمية البشرية من خلال دورات التدريبية لهيئة التدريس والعاملين بالكلية لرفع مستوى ادائهم المهنى والتقنى وصرف الحوافز والمكافآت للمجتهدين والمتميزين.
- 7- الانفاق من اجل تحقيق الجودة وتحقيق الهدف المرحلى للكلية الخاص بالسعى للحصول على الاعتماد فى اطار التطوير المستمر.
- 8- الانفاق على خدمة المجتمع وتنمية البيئة و ربط لكلية بالمجتمع الخارجى.
- 9- الترويج لبناء صورة ايجابية عن الكلية و ربط الخريجين بالكلية.

المحور الثالث: اعتماد الكلية فى دعم مواردها الذاتية على دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية والمشروعات البحثية.

- توجد خطة دورية لدعم الموارد الذاتية للكلية ويوجد متابعة دورية لبنودها لدراسة مدى فاعلية الخطة فى تحقيق موارد ذاتية للكلية ويتم وضع السياسات وفقا لما هو متوقع من ايرادات لكل عام جامعى على حده حيث ان هناك مشروعات وبحوث ممتدة تتم خلال عدة سنوات ومشروعات تبدأ وتنتهى خلال السنة المالية وتتضمن المجالات الاتية:-
- 1- التحديث المستمر لامكانيات المدرجات والمعامل الطلابية والبحثية.
 - 2- تفعيل خطة الصيانة للمباني والتجهيزات والاجهزة العلمية.
 - 3- زيادة المساهمة المجتمعية من المستفيدين من الخدمة وذلك من خلال التعريف بدور الكلية فى الخدمات المجتمعية وزيادة الدخل الناتج من الوحدات ذات الطابع الخاص.
 - 4- العمل على تحفيز اعضاء هيئة التدريس للحصول على العديد من المشروعات البحثية ومشروعات التطوير على المستوى المحلى والدولى.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

* السياسات العامة للكلية في مجال التعليم والتعلم

وهي تبني على المقومات التالية

- 1- تعريف الطالب باستراتيجية التعليم والتعلم والمناهج الدراسية وطرق واساليب التقويم بكل تخصص.
 - 2- اجراء تحديث دورى للمادة العلمية بالكتاب الجامعى مع مراعاة الاهداف الاستراتيجية للكلية وتوفير عناصر الجودة بالكتاب الجامعى.
 - 3- الاعداد والتحضير لتحويل المقررات اليكترونيا وايضا تدريب الطلاب على كيفية استخدام المكتبة الرقمية للمكتب والدوريات.
 - 4- تنمية المهارات المهنية واتباع منهجية حل المشكلات واساليب التفكير العلمى لدى الطلاب بالاضافة الى ممارسة التعلم الذاتى وكذلك مختلف اساليب التعليم والتعلم وفقا لطبيعته الدراسية.
 - 5- التزام الكلية بالاعلان عن الجداول الدراسية لكافة الفرق الدراسية وكذلك الاعلان عن مواعيد الامتحانات النظرية والعملية والشفوية وأخذ رأى الطلاب بما يتناسب مع رغبة الطلاب.
- اولا: القبول والتحويل:-

تلتزم الكلية بالقواعد العامة للقبول والتحويل والتي يقرها المجلس الاعلى للجامعات.

سياسة التحويل:

يمكن للطلاب التحويل من والى الكلية وفقا لرغبة الشخصية او ظروف اجتماعية ونسبة التحويل ما بين 2-5% وفقا للقواعد عامة معلنة بالكلية ويتم التعريف بها بصورة دورية فى لقاءات ادارة الكلية مع الطلاب وعبر مطويات للطلاب ويتم الاعلان عن سياسات التحويل بصورة دورية.

ثانيا: التعامل مع الزيادة العددية للطلاب:

تقوم الكلية بدراسة اعداد الطلاب المراد قبولها بناءا على الطاقة الاستيعابية للمدرجات والمعامل وقاعات المعامل واعداد اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية ثم يتم اعتماد نتائج الدراسة لاعداد الطلاب المقترحة من قبل مجلس الكلية. وترسل الاعداد المقترحة من قبل مجلس الكلية للسيد الاستاذ الدكتور/نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب والذى يحولها الى مكتب تنسيق القبول بالجامعات ثم المجلس الاعلى للجامعات كذلك يقسم الطلاب المقبولين بالكلية الى مجموعات و يتم عمل جدول الدراسة بحيث يتم تقسيم عدد الطلاب الى مجموعات لا تزيد عن 25 طالب/طالبة بالمعامل.

ثالثا: سياسات التعامل مع ضعف حضور الطلاب

يقوم السادة اعضاء هيئة التدريس بتطوير اساليب التعليم والتعلم فى ضوء تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم وبالتالي استخدام أنماط تعليم غير تقليدية مثل التعلم الذاتى التعاونى والمقررات الاليكترونية والتي تجذب عددا أكبر من الطلاب كما يتم اجراء عدد من الامتحانات والتكليفات مما يزيد من التعليم النشط والتفاعل المعتمد على الطالب.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

اما بالنسبة للتفاعل مع الطلاب المقصرين في حضور المحاضرات او الدروس العملية حيث يقوم اساتذه كل مقرر بحصر حضور الطلاب وانتظامهم في العملية التعليمية وأعداد تقارير دورية عن تتبع الغياب لكل طالب واسباب هذا الغياب واقتراح اجراءات يمكن بها تخطى تلك العقبات - قدر الامكان. كما يتم اعداد تقارير مجمعه عن تتبع نسب الغياب للطلاب بالمقررات الدراسية والذي يعتمد لدى السيد ا.د/ رئيس القسم الاكاديمي ويرسل الى السيد ا.د/ وكيل الكلية لشئون التعليم للمتابعة وتطبيق ما اللوائح الخاصة بتتبع نسب الغياب لثلاث مرات من مخاطبات الاقسام والعرض على لجنة التعليم والطلاب واتخاذ قرار للجنة بالتوصية باخذ قرار الحرمان للطلاب وذلك بعد مراسلة الطالب للاستفسار عن سبب الغياب و يتم عرض الامر على مجلس الكلية لأخذ القرارات.

رابعاً: البرامج التعليمية

وهي تشتمل على الآليات التالية

- 1- تطوير البرامج التعليمية في ضوء التقدم العلمى وبما يتلائم مع متطلبات سوق العمل.
- 2- استحداث برامج دراسية جديدة بحيث تواكب متطلبات سوق العمل.
- 3- تطوير المقررات الدراسية من حيث المحتوى واساليب التدريس.
- 4- تحويل عدد من المقررات الدراسيه الى مقررات الكترونية وتفعيلها في العملية التعليمية.
- 5- تطوير نظم التدريب العملى للطلاب سواء داخل الكلية او فى المؤسسات الزراعية المختلفة.
- 6- زيادة البرامج التدريبية الخاصة بالمهارات اللازمة لاحتياجات سوق العمل.
- 7- انشاء برامج دراسية بيئية بين اكثر من قسم علمى فى الكلية.

خامساً: الدعم الاكاديمى والدعم الطلابى:

- تشجيع وتحفيز اعضاء هيئة التدريس على التأليف الجماعى للكتب او المذكرات التعليمية المرجعية وقيام الكلية بطباعتها واتاحتها للطلاب بسعر مناسب.
- تطوير اساليب تقييم الطلاب بحيث تقيس المخرجات التعليمية المستهدفة على ان يتبع فيها اساليب مختلفة ما بين التحريرى و العملى والشفوى والتكليفات والمشروعات.
- دعم الانشطة الطلابية واستمرارها طوال العام الدراسى.
- تنفيذ برامج لرعاية الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسيا.
- اقامة لقاءات دورية مع الخبراء والمتخصصين فى المجالات الزراعية المختلفة لنقل خبراتهم الميدانية للطلاب.
- عقد اتفاقيات مع بعض المؤسسات ذات العلاقة بالمجال الزراعى.

سادساً: المراجعة

يتم مراجعة تلك السياسات فى نهاية كل عام دراسى لدراسة مدى الحاجة الى تطويرها.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

4- التحليل البيئي المحدث للكلية والتحليل الكمي

قامت الكلية بإجراء التحليل البيئي المحدث للكلية في الفترة من يونيو - سبتمبر 2015 باستخدام أسلوب (SWOT Analysis) حيث قامت الكلية بتحليل البيئة الداخلية لتحديد مجالات القوة التي تتميز بها ومجالات الضعف التي يجب التغلب عليها. كما قامت الكلية بتحليل البيئة الخارجية لتحديد الفرص المتاحة أمام الكلية والتي يجب الاستفادة منها وكذلك تحديد المخاطر التي قد تعترض الكلية. وراعت الكلية عند إجراء التحليل البيئي مايلي :

- 1- الموضوعية : وذلك بالإلتزام وتحديد ما تملكه الكلية على أرض الواقع والبعد عن التحيز.
- 2- الشمولية : شمل التحليل البيئي الكمي والكيفي كافة قطاعات الكلية وأنشطتها المختلفة وقدراتها وإمكاناتها في كافة المجالات المختلفة.

3-مراجعته فعالة لعناصر التحليل البيئي بواسطة فريق الجودة ولجنة الدعم الفني الداخلي لتحديث التحليل البيئي.

4-تطبيق الاستبيانات على الاطراف المعنية خلال المدة المحددة

5- المشاركة الفعالة لكافة الأطراف المعنية.

6- تم تحليل الاستبيانات المختلفة للأطراف المعنية واستعراض نتائج التحليل البيئي المحدث

7- تم الاعتماد على نتائج التحليل البيئي يتم تحديد أهم نقاط القوة و الضعف والفرص والتهديدات المحتملة.

وباستطلاع اراء الاطراف المعنية حول التحليل البيئي المحدث للكلية لعدد 102 عضوا من أعضاء هيئة التدريس -

70 عضوا من اعضاء الجهاز الادارى - 121 طالبا من طلاب الكلية موزعين على فرق دراسية مختلفة - عدد 40 طرفا

مجتمعيًا بأجمالى اعداد 333 استبيان. وكانت النتائج الاجمالية للاستبيان المحدث كالتالى

اولا تحليل البيئة الداخلية

م	نقاط القوة	الاهمية النسبية (القوة) %		
		مهم جدا	مهم	قليل الاهمية
1	يتواجد بالكلية عدد كبير من أعضاء هيئة تدريس متنوعى التخصصات ويتمتعون بخبرات مميزة	85.89	12.31	1.80
2	حصول عدد من اعضاء هيئة التدريس بالكلية على عدد من المشاريع الدولية والمحلية	69.37	25.83	4.80
3	وجود 3 برامج تعليمية مستحدثة تعمل بنظام الساعات المعتمدة (برنامج الهندسة الزراعية -إدارة المشروعات الزراعية - سلامة الاغذية) وهذا البرنامج الاخير ليس له نظير فى الجامعات	68.47	24.02	7.51



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

			المصرية	
4	وجود بنية أساسية جيدة (معامل- مدرجات- مكاتب أعضاء هيئة تدريس- متحف تعليمي - مزرعة تعليمية).	81.68	15.92	2.40
5	وجود مجلة علمية متخصصة لمختلف التخصصات الزراعية لنشر الأبحاث	76.28	18.92	4.80
6	وجود 7 وحدات ذات طابع خاص بالكلية مفعلة وهي تقوم بتقديم خدمات مجتمعية وكذلك التدريب الميداني للطلاب	64.26	28.53	7.21
7	اتاحة الشبكة الدولية للمعلومات فى كل الاقسام العلمية والادارية	75.38	21.92	2.70
8	اتمام التدريب الميدانى للطلاب بالفرقة الثالثة فى عدد من المزارع والمصانع والوحدات الانتاجية وهذا بالإضافة الى التدريب بداخل الكلية فى الوحدات الانتاجية ذات الصلة بالبرامج التعليمية.	78.98	16.22	4.80
9	يوجد تكامل فيما بين الأقسام العلمية داخل كلية الزراعة وهذا بالإضافة الى تعاون مع بعض الكليات المختلفة داخل الجامعة فى العملية البحثية	72.67	21.92	5.41
10	وجود مكتبة للكلية مجهزة بطريقة جيدة وبها قاعات للبحث على الشبكة الدولية تساعد فى العملية التعليمية والبحثية	77.48	19.22	3.30
11	حصلت الكلية على عدد من المشروعات الطلابية لتثقل الجزء العملى للطلاب والعمل فى المجال البحثى	60.36	32.73	6.91
12	يتواجد بالكلية عدد من المعامل البحثية المسددة بالكلية مثل التصوير البيولوجى بقسم النبات- معمل القياسات الضوئية بقسم الصناعات الغذائية- ووحدة الاستشعار عن بعد بقسم الاراضى والمياه	71.47	24.02	4.50
13	زيادة الاقبال النسبى على الكلية مقارنة بالسنوات الخمس السابقة مع ارتفاع مستوى الطلاب الملتحقين بالكلية	65.47	23.42	11.11
نقاط الضعف				
1	ضعف الميزانية المخصصة للكلية سواء للعملية التعليمية أو للبحث العلمى وانعدام مصادر التمويل الخارجى الا عبر المشاريع البحثية	74.47	21.62	3.90
2	عدم وجود خطة للأنشطة الطلابية بالكلية	53.45	39.94	6.61
3	عدم وجود آلية فعالة للربط بين الكلية والمجتمع الخارجى الا عبر عدد من الاتفاقيات المفعلة مع ادارة التربية والتعليم بالاسماعيلية	65.17	28.23	6.61



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

م	و مديريات الزراعة بمحافظة اقليم القناة وسيناء			
4	بطيء اداء الاقسام للتعديلات المطلوبة في توصيف وتقرير البرامج و المقررات الدراسية	62.76	33.63	3.60
5	وجود نقص في عدد العمال بالكلية مما يعوق تنفيذ بعض المهام	68.77	23.72	7.51
6	حاجة المزرعة الخاصة بالكلية الى تعزيز وتطوير لقطاعات الانتاج النباتي والانتاج الحيواني	79.28	18.02	2.70
7	كبر عدد موظفي القطاع الادارى مما يتطلب اعادة هيكلة	67.87	22.52	9.61

ثانيا تحليل البيئة الخارجية

م	الفرص	القوة النسبية		
		كبيرة	متوسطة	ضعيفة
1	وجود الكلية في اقليم يشمل خمسة محافظات ذات نشاط زراعى مميز وكذلك توافر بعض الانشطة الصناعية القائمة علي النشاط الزراعى	75.4	21.9	2.7
2	توفر الكلية 12 برنامجا تعليميا لمرحلة البكالوريوس بعضها مميزا على مستوى جمهورية مصر العربية	61.0	33.0	6.0
3	تعدد المشروعات البحثية التى تخدم مجال البيئة والمجتمع باقليم القناة وسيناء بالتعاون مع جهات اقليمية ودولية	65.5	27.9	6.6
4	توفر الوحدات السبع ذات الطابع الخاص بالكلية مجموعة من الخدمات للعاملين فى مجال النشاط الزراعى بالاقليم	64.3	28.8	6.9
5	توجد خطة قومية باقليم القناة وسيناء مما قد يزيد الطلب على خريجي الكلية ويوفر عددا اكبر من فرص العمل	63.1	28.2	8.7
	التحديات	كبيرة	متوسطة	ضعيفة
1	ضعف وعدم ثبات التمويل الحكومي وانعدام التمويل الخارجى بسبب القوانين المكبلة	78.4	19.5	2.1
2	تواجد كلية زراعة منافسة فى العريش فى محيط اقليم القناة وسيناء الا ان الدراسة بها عامة وليست بعدد البرامج المميزة بالكلية	55.3	33.1	10.5



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

3	غياب دور الحكومة في تشجيع الاقبال على كليات الزراعة عبر تنفيذ تخصيص عدد من الافدنة للخريجين وهذا سيفيد في توفير فرص عمل للخريجين وحل جزئى لمشكلة البطالة وزيادة المساحة المزروعة مما سيزيد معه من الاكتفاء الذاتى	68.5	23.1	8.4
4	عدم اقتناع المنظمات الحكومية ورجال الأعمال بأهمية تمويل الأبحاث في الكلية وعاندها على مؤسساتهم	70.3	19.5	10.2
5	سفر العديد من اعضاء هيئة التدريس للعمل بالخارج	54.4	14.7	30.9

وبناء على ذلك تم اختيار اقوى عناصر SWOT analysis

**تقييم جوانب القوة والضعف والفرص المتاحة والتهديدات المحتملة (التحليل الكمي)

اعتمد تقييم جوانب القوة على تحديد أهمية ودرجة التأثير الإيجابي والسلبي لجوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات المحتملة وحساب وزن هذه الجوانب ويوضح الجدول التالى أهم خمس نقاط قوة وضعف وكذلك فرص متاحة وتهديدات محتملة للكلية بناء على نتائج التحليل الكمي.

العناصر	الوزن النسبى (0.0-0.1)	القيمة (1-5)	النقاط المرجحة الوزن النسبى * (القيمة)	التعليق
نقاط القوة				
1 تواجد عدد كبير من أعضاء هيئة تدريس متنوعى التخصصات ويتمتعون بخبرات مميزة.	0.17	4	0.68	أعضاء هيئة التدريس موهلين وذو خبرة
2 وجود بنية أساسية جيدة (معامل - مدرجات - مكاتب أعضاء هيئة تدريس - متحف تعليمي - مزرعة تعليمية).	0.15	3	0.35	توافر الموارد
3 اتمام التدريب الميدانى للطلاب بالفرقة الثالثة فى عدد من المزارع والمصانع والوحدات الانتاجية وهذا بالاضافة الى التدريب بداخل الكلية فى الوحدات الانتاجية ذات الصلة	0.13	2	0.26	دعم عملية التعلم ومشاركة المجتمعية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

التعليق	النقاط المرجحة الوزن النسبي * (القيمة)	القيمة (1-5)	الوزن النسبي (0.0-0.1)	العناصر	
				بالبرامج التعليمية.	
دعم العملية التعليمية	0.64	4	0.16	وجود مكتبة للكلية مجهزة بطريقة جيدة وبها قاعات للبحث على الشبكة الدولية وكتب حديثة تساعد في العملية التعليمية والبحثية.	4
دعم البحث العلمى	0.85	5	0.17	وجود مجلة علمية لمختلف التخصصات الزراعية لنشر الأبحاث	5
نقاط الضعف					
غير كافية	0.04	1	0.04	حاجة المزرعة الخاصة بالكلية الى تعزيز وتطوير لقطاعات الانتاج النباتى والإنتاج الحيوانى لتنمية الموارد الذاتية	1
غير كافية	0.05	1	0.05	ضعف الميزانية المخصصة للكلية سواء للعملية التعليمية أو للبحث العلمى	2
	0.04	1	0.04	وجود نقص فى عدد العمال بالكلية مما يعوق تنفيذ بعض المهام	3
	0.04	1	0.04	كبر عدد موظفى القطاع الادارى مما يتطلب اعادة هيكلة	4
	0.05	1	0.05	عدم وجود آلية فعالة للربط بين الكلية والمجتمع الخارجى	5
	3.00		1.00	إجمالى النقاط المرجحة	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

تقييم الفرص المتاحة والتهديدات المحتملة (التحليل الكمي)

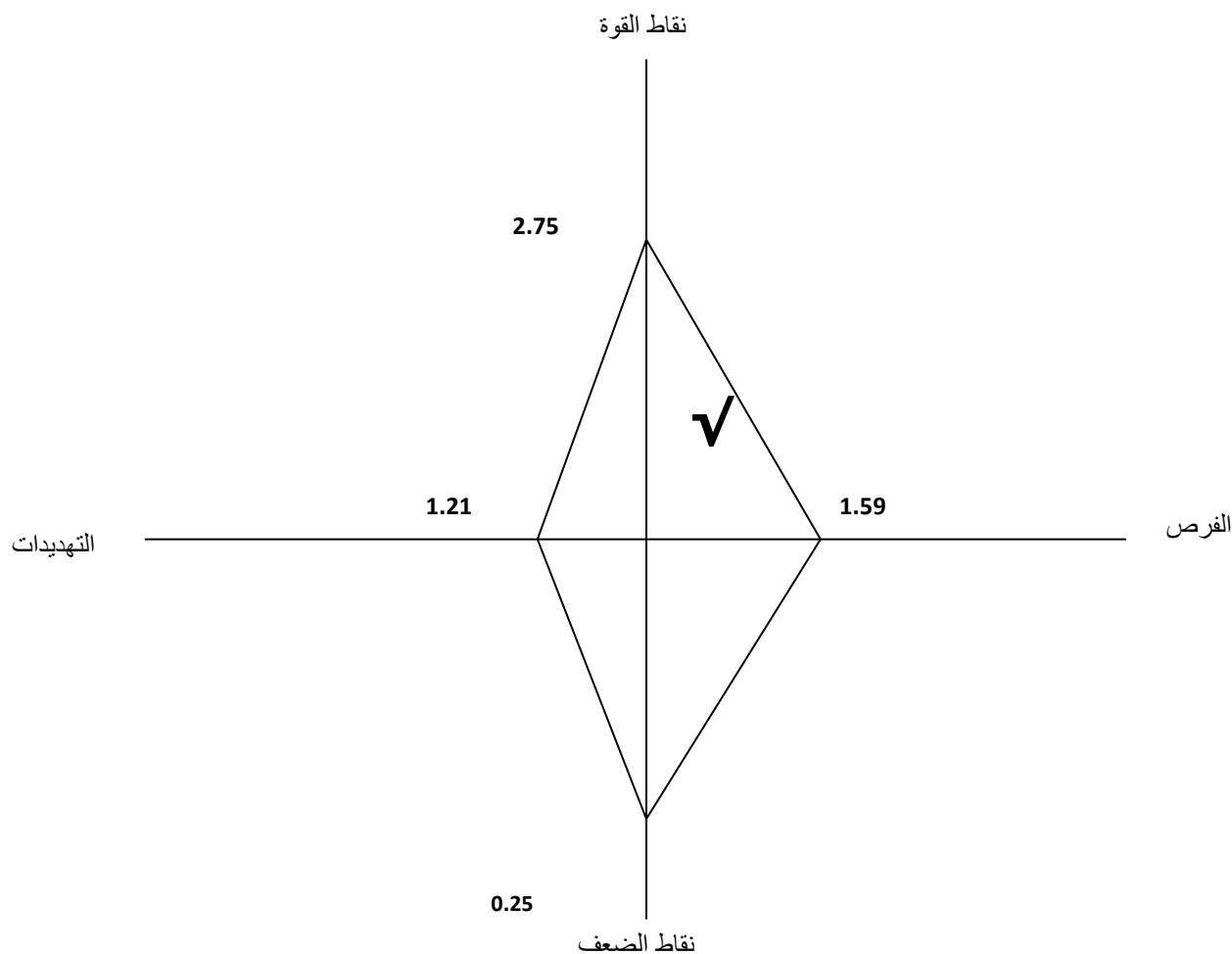
التعليق	النقاط المرجحة الوزن النسبي (القيمة * الوزن النسبي)	القيمة (1-5)	الوزن النسبي (0.0-0.1)	العناصر	
الفرص المتاحة					
	0.3	3	0.1	وجود الكلية في اقليم يشمل خمس محافظات ذات نشاط زراعى مميز وكذلك توافر بعض الانشطة الصناعية القائمة علي النشاط الزراعى.	1
	0.36	4	0.09	توفر الكلية 12 برنامج لمرحلة البكالوريوس بعضها مميز على مستوى جمهورية مصر العربية .	2
	0.22	2	0.11	تعدد المشروعات البحثية التى تخدم مجال البيئة والمجتمع باقليم القناة وسيناء وهى قائمة بالتعاون مع جهات اقليمية ودولية .	3
	0.33	3	0.11	توفر الوحدات السبع ذات الطابع الخاص بالكلية مجموعة من الخدمات للعاملين فى مجال النشاط الزراعى بالاقليم	4
	0.38	2	0.19	توجد خطة قومية بأقليم القناة وسيناء مما يزيد الطلب على خريجي الكلية ويوفر عددا أكبر من فرص العمل .	5
التهديدات					
	0.16	2	0.08	ضعف وعدم ثبات التمويل الحكومي وانعدام التمويل الخارجى	1
	0.21	3	0.07	عدم اقتناع المنظمات الحكومية ورجال الأعمال بأهمية تمويل الأبحاث في الكلية وعاندها على مؤسساتهم .	2
	0.16	2	0.08	غياب دور الحكومة فى تشجيع الاقبال على كليات الزراعة عبر تخصيص عدد من الافدنة للخريجين وهذا سيفيد فى توفير فرص عمل للخريجين وحل جزئى لمشكلة البطالة وزيادة المساحة المزروعة مما سيزيد معه من الاكتفاء الذاتى.	3



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

التعليق	النقاط المرجحة الوزن النسبي (القيمة * القيمة)	القيمة (1-5)	الوزن النسبي (0.0-0.1)	العناصر	
	0.32	4	0.08	تواجد كلية زراعة منافسة في العريش في محيط اقليم القناة وسيناء الا ان الدراسة بها عامة وليست بعدد البرامج المميزة بالكلية.	4
يؤدي الى نقص التخصصات المطلوبة للعملية التعليمية	0.36	4	0.09	سفر العديد من اعضاء هيئة التدريس للعمل بالخارج	5
	2.80		1.00	إجمالي النقاط المرجحة	

5- شكل يوضح العلاقة بين عناصر مصفوفة التحليل الرباعي



الاستراتيجية المختارة: النمو و التوسع



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

6- المصادر المتاحة للتمويل :

- 1- التمويل الحكومي من قبل الجامعة.
- 2- الوحدات ذات الطابع الخاص كدعم للموارد الذاتية للكلية والمشروعات البحثية.
- 3- التعليم المفتوح عند بدء تطبيقه.
- 4- دعم خارجي من رجال الأعمال أو مؤسسات بحثية اعتمادا على توفير بعض المزارع والشركات للتدريب الميداني أو تبرعات بأراضي للاستصلاح الزراعي لدعم أنشطة الكلية.

7- الصعوبات والمخاطر :

- 1- قلة اعداد الطلاب .
- 2- ضعف الموارد المالية .
- 3- ضعف ثقة المجتمع ناحية خريج الزراعة.
- 4- عدم وجود دعم مادي او معنوي من قبل وزارة الزراعة للكلية وكذلك وسائل الاعلام لكليات الزراعة عموما .

8- مدي ارتباط الخطة الاستراتيجية بخطة الجامعة

- 1- الخطة الاستراتيجية للكلية لها دور في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة و اهدافها الاستراتيجية فى النطاق الجغرافي للكلية.
- 2- ان تحقيق الكلية لدورها و رؤيتها و رسالتها ليس فقط يدعم دور الجامعة بل يدعم ادوار كليات الجامعة و يتكامل معها، وبصفة خاصة من خلال دورها المجتمعي والوحدات ذات الطابع خاص بالكلية و كذلك من خلال برامجها المتميزة التى تقدمها.
- 3- ترتبط خطة الكلية بخطة الجامعة من حيث تنمية المجتمع المحلى و التفاعل مع البيئة المحلية، و بغض النظر عن النواحي الاكاديمية إلا ان كلية الزراعة بالاسماعيلية لديها قدرة اعلى للتفاعل مع بيئتها و بصفة خاصة بيئة القطاع الزراعي والذي يظهر فى تواجد مشاريع بحثية قائمة على مشاكل فى اقليم القناة وسيناء.
- 4- ترتبط الخطة الاستراتيجية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة من خلال خطة التعليم الجامعي ورفع القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية وتقديم برامج تمكن من تقديم خريج يلبي احتياجات المجتمع، بما يمكن من تحقيق التنمية البشرية للمجتمع.
- 5- ترتبط الخطة الاستراتيجية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة من خلال تحقيق استراتيجية خريج برامج دراسات عليا قادر على اجراء البحوث الاكاديمية والتطبيقية فى المجال الزراعي بكفاءة و فاعلية وعلى مستوى تنافسي عالمي، وكذلك من خلال خريج يستطيع استكمال دراساته العليا بالخارج.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

9- السمات المميزة للكلية

تتضح السمات المميزة بالكلية من خلال التحليل البيئي والتي يمكن أجمالها فى النقاط التالية:-

1- وجود الكلية فى منطقة ذات نشاط زراعى مميز وكذلك بعض الانشطة الصناعية بالمحافظة قائمة على النشاط الزراعى ومجتمع أعمال فى خمس محافظات مختلفة.

2- وجود علاقات تعاون اكاىمى وعلمى عديدة من خلال اتفاقيات ثنائية ومشروعات بحثية ما بين الكلية ومعاهد ومؤسسات علمية وبحثية متميزة وهيئات تنفيذية اخرى فى مصر والعالم الخارجى فى مجالات التدريس ، البحث العلمى و التدريب. وهى جميعها تتيح الحصول على الخبرات المتطورة تشمل منح درجات علمية للسادة معاونى هيئة التدريس الذين يحصلون على منح او قنوتات علمية ووجود برامج لتبادل الخبرات محليا ودوليا على مستوى السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفرص تدريب ميدانى للطلاب فضلا عن التواصل المميز ما بين السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للاحتكاك بالمجتمع العلمى والدولى من خلال اتفاقيات مع هيئات الامم المتحدة، دول الاتحاد الاوربى، ووزارة الزراعة، وأكاديمية البحث العلمى وجهات اخرى.

3- تتوفر فى الكلية مزرعة تجريبية فى مدينة الاسماعيلية واخرى فى سيناء بما يتيح التنوع فى البحوث الزراعية فى ظل ظروف بيئية تعكس الظروف التى تغطى اقليم القناة وسيناء مما يحقق اسهاما مميزا للبحوث التى تخدم البيئة المحيطة بالكلية وبما يساعد فى تحقيق رسالتها.

4- وجود عدد كبير من السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الذين تتنوع المدارس العلمية لهم داخليا وخارجيا مما يسهم فى تنوع الخبرات ونقل الخبرات ما بين الجميع وكذلك تواجد عدد من السادة اعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز علمية محلية ودولية.

5- وجود مجلة علمية مميزة تقوم بنشر الابحاث العلمية التى تصدر من السادة اعضاء هيئة التدريس داخل وخارج الكلية.

6- توفر بنية اساسية جيدة لدعم عملية التعليم والتعلم مثل مكتبة حديثة ومجهزة ومتصلة بالمكتبة الرقمية وبنية اساسية جيدة من مدرجات ومعامل طلابية ومعامل بحثية محدثة وفقا لامكانيات الكلية.

7- توافر برامج دراسية انشئت حديثا مثل برنامج الهندسة الزراعية وادارة الاعمال والمشروعات الزراعية والتى ساعدت خلال الفترة الحالية فى زيادة اقبال الطلاب الملتحقين بالكلية.

8- تقوم الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية فى تخفيف تكلفة اتمام الدروس العملية لبعض المقررات الدراسية بالكلية مما يقلل من العبء المادى الخاص باتمام الدروس العملية وكذلك فهى تعمل كوحدات تدريب للطلاب خلال العملية الدراسية والتدريب الصيفى.

9- وجود متحف تعليمى بقسم وقاية النبات.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

10- الوضع التنافسي للكلية:-

- 1- الموقع الجغرافى المتميز لكلية الزراعة - جامعه قناة السويس
- 2- حدائه المبانى والانشاءات وملائمة المعامل الطلابية والبحثية وتجهيزاتها وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (Norms)
- 3- تزايد اقبال الطلاب بصفة عامة والوافدين نسبيا خلال الخمس السنوات
- 4- تنوع التخصصات الدراسية الخاصة بمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا
- 5- تتميز الكلية بأن برنامج سلامة الغذاء هو البرنامج الوحيد على مستوى كليات الزراعة - جمهورية مصر العربية
- 6- تتسم الكلية بأنها تحتوى على برنامجى الثروة السمكية وادارة الاعمال والمشروعات الزراعية والذي لا يوجد له نظير فى كلية العلوم الزراعية المنافسة فى الاقليم او اقرب كلية زراعة خارج الاقليم مثل كلية الزراعة - جامعه الزقازيق.
- 7- يوجد بالكلية برنامج الماجستير التنمية المستدامة الذى يتم بالتعاون مع خمسة جامعات مصرية وعدد من دول الاتحاد الاوربى
- 8- تزايد اقبال منظمات سوق العمل على الخريجين.



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

11- الغايات والاهداف الاستراتيجية للكلية

تعمل كلية الزراعة على تحقيق الغايات التالية خلال الخطة الخمسية 2020/2015 بناء على نتائج التحليل البيئي ومراعاة ان تتوافق تلك الغايات مع غايات جامعة قناة السويس

وبناء على التحليل السابق فقد تبلورت غايات الكلية فى الغايات الاتية

1- تطوير البرامج الدراسية التى تقدمها الكلية لترتبط بسوق العمل القومى والاقليمى والدولى ليصبحوا قادرين على المنافسة

2- التطوير المستمر لرفع كفاءة أداء الجهاز الادارى والاكاديمى وفقا لمعايير الجودة

3- رفع كفاءة وفاعلية البحث العلمى وتنمية المشاركة الفعالة فى قطاع الزراعة والبيئة المحيطة

4- تعظيم دور الوحدات ذات الطابع الخاص ورفع مستوى الخدمات التى تقدمها الكلية للمجتمع

5- توفير مناخ جامعى ملتزم بالقيم والمبادئ واخلاقيات المهنة

تحقيقا لرؤية ورسالة الكلية تم تحديد الغايات والاهداف الاستراتيجية التالية:-

الغاية الاولى: تطوير البرامج الدراسية التى تقدمها الكلية لترتبط بسوق العمل القومى والاقليمى والدولى ليصبحوا قادرين على المنافسة

الاهداف الاستراتيجية

1- تفعيل برامج دراسية مميزة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا تقي باحتياجات السوق القومى والاقليمى والدولى.

2- تطوير البيئة التعليمية بالكلية بما يتناسب مع اداء رسالتها

الغاية الثانية: التطوير المستمر لرفع كفاءة أداء الجهاز الادارى والاكاديمى وفقا لمعايير الجودة

الاهداف الاستراتيجية

3- تعزيز القدرات الادارية والتنظيمية وتطويرها.

4- تعزيز القدرات الاكاديمية والتنظيمية وتطويرها

الغاية الثالثة: رفع كفاءة وفاعلية البحث العلمى وتنمية المشاركة الفعالة فى قطاع الزراعة والبيئة المحيطة

الاهداف الاستراتيجية

5- إعداد فرق بحثية بما يتواءم مع التطورات الحديثة لمواجهة المشاكل الإقليمية والتحديات المعاصرة

الغاية الرابعة: تعظيم دور الوحدات ذات الطابع الخاص ورفع مستوى الخدمات التى تقدمها الكلية للمجتمع

الاهداف الاستراتيجية

6- توسيع نطاق الاستفادة من أنشطة وخدمات الكلية للمجتمع الخارجى

7- تطوير آليات التواصل مع الأطراف المجتمعية وأدماجهم فى أنشطة الكلية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

الغاية الخامسة: توفير مناخ جامعي ملتزم بالقيم والمبادئ واخلاقيات المهنة

الاهداف الاستراتيجية

8- تفعيل اجراءات على مستوى المؤسسة لخلق مناخ جامعي ملتزم بالقيم والمبادئ واخلاقيات المهنة

12- مدى توافق الغايات الاستراتيجية للكلية مع محاور الجامعة

الغايات الاستراتيجية للجامعة	الغايات الاستراتيجية للكلية	مدى التوافق
1-محور التعليم والطلاب 2-محور الدراسات العليا 3-محور قطاع شئون البيئة 4-محور الاداره - التوجيه- السيطرة 5-محور خطة الطوارئ وادارة الازمات. 6- محور الشئون المالية	1-تطوير البرامج الدراسية التى تقدمها الكلية لترتبط بسوق العمل القومى والاقليمى والدولى ليصبحوا قادرين على المنافسة. 2-التطوير المستمر لرفع كفاءة أداء الجهاز الادارى والاكاديمى وفقا لمعايير الجودة. 3-رفع كفاءة وفاعلية البحث العلمى وتنمية المشاركة الفعالة فى قطاع الزراعة والبيئة المحيطة. 4-تعظيم دور الوحدات ذات الطابع الخاص ورفع مستوى الخدمات التى تقدمها الكلية للمجتمع. 5-توفير مناخ جامعي ملتزم بالقيم والمبادئ واخلاقيات المهنة.	تساعد الغايات والاهداف الاستراتيجية الخاصة بالكلية على تحقيق نظائرها على مستوى الجامعة بدرجة كبيرة نظرا لارتباطهما الكبير ويتمثل ذلك فى مشاركة الكلية فى خطط البحوث والمشروعات الخدمية البيئية التى تنظمها وتمولها الجامعة بالإضافة الى وجودترابط وثيق ما بين الغايات والاهداف الاستراتيجية للكلية ونظائرها فى خطة الجامعة



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

الجزء الثالث : الخطة التنفيذية للكلية

في الفترة من

2020-2015



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

1- الخطة التنفيذية المحدثة للكلية 2020-2015

الغايات العامة	الأهداف الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الموارد المطلوبة	
							م ك	م ذ
1- تطوير البرامج الدراسية التي تقدمها الكلية لترتبط بسوق المنافسة	1- تفعيل برامج دراسية مميزة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا في والدولي *	1-توفير برامج دراسية لمرحلة البكالوريوس بحيث تفي باحتياجات السوق القومي والإقليمي	1--استطلاع رأي ممثلي سوق العمل عن مدى توافق البرامج الدراسية للوقوف على مدى تناسبها مع احتياجات سوق العمل 2-استطلاع رأي الخريجين عن البرامج التعليمية ومدى تحقيقها للمهارات والمعارف التي تتناسب مع احتياجات سوق العمل 3-ادراج مقترحات الخريجين للبرامج والمقررات ضمن اللوائح المطروحة المنظمة للبرامج التعليمية كتنفيذ راجعه لتلك الاستبيانات 4- إعادة صياغة اللوائح المنظمة للدراسة لمرحلة البكالوريوس لكي تعمل بنظام الساعات المعتمدة واعتمادها من المجالس واللجان المعنية 5-إدخال برامج جديدة لمرحلة البكالوريوس بالتعاون المشترك ما بين أكثر من قسم ومن داخل وخارج الكلية 6-وضع إجراءات موثقة للمراجعة الدورية (داخليا) للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية وإعداد تقارير المقررات بصورة دورية 7- اجراء المراجعة الخارجية الدورية للبرامج (التي تتم كل خمسة سنوات) وبناء على تقارير المراجعة الخارجية يتم اتخاذ اجراءات تصحيحية لتحديث توصيف البرامج والمقررات- اذا لزم الامر-	يناير 2016 ديسمبر 2020	ا.د/ عميد الكلية ا.د/وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- الأقسام العلمية بالكلية- لجنة التعليم والطلاب بالكلية	- وجود نماذج مستوفاة لاستطلاع رأي ممثلي سوق العمل عن مدى تناسب البرامج التعليمية لاحتياجات السوق - تحليل استبيانات الاطراف المجتمعية والخريجين للبرامج والمقررات والتغذية الراجعة للنتائج الاستبيانات في تطوير البرامج والمقررات -وجود لائحة مطورة لمرحلة البكالوريوس للعمل بنظام الساعات المعتمدة بالكلية متضمنة برامج جديدة - وجود برامج مشتركة ما بين أكثر من قسم من داخل وخارج الكلية - توافر تقارير للمراجعة الداخلية معتمدة . - الاستفادة من تقارير المراجعين الداخلية لتطوير البرامج والمقررات - وجود تقارير مراجعه خارجية محدثة والتي يبنى عليها اجراء تحديثات في توصيف البرامج والمقررات معتمدة – - أنشاء برامج جديدة تناسب التغيرات في سوق العمل – اذا ما لزم الامر.	14000 جنية	
عمل القومي والإقليمي والدولي ليصبحوا قادرين على	تفي باحتياجات السوق القومي والإقليمي	2- التوعية والنشر بالمعايير الأكاديمية والتأكد من توافقها ومراجعتها	1- زيادة الوعي بالمعايير الأكاديمية المتبناة لمرحلة البكالوريوس والدارسات العليا من خلال التعريف بأهميتها في مقرر مدخل لعلم الجودة لطلاب الفرقة الاولى لجميع برامج الكلية 2- تصميم معايير أكاديمية للبرامج الجديدة او البحث عن معايير مرجعية دولية لتلك البرامج وتبنيها من قبل مجالس الاقسام والكلية 3- استطلاع رأي الهيئة عن المعايير التي تم اعدادها او تبناها الكلية للبرامج الجديدة او التي ليس لها معايير في كتيب المعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الزراعية والصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. 4- التأكد من توافق البرامج التعليمية مع رسالة واهداف الكلية و المعايير الأكاديمية 5- إعداد مصفوفة البرنامج الدراسي وتوصيف المقررات للتوافق مع المعايير الأكاديمية المتبناة وأهداف البرنامج 6- وضع اجراءات ومستويات للمراجعة الدورية للبرامج وتنفيذها وإعلان التعديلات	اكتوبر 2015 ديسمبر 2018	ادارة الكلية – ادارة وحدة الجودة بالكلية – منسقي معايير المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية والدراسات العليا – الاقسام العلمية	-وجود كتيب لمقرر مدخل لعلم الجودة يتضمن تعريفا بمفهوم المعايير الأكاديمية وأهميتها وكذلك الاجراءات التي تنفذها الكلية لتطوير أدائها املا في بناء خريج متميز بجميع البرامج التعليمية. -نشر المعايير الأكاديمية لجميع البرامج المفعلة بالكلية اما مشتقة من معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد لقطاع العلوم الزراعية او مستطلع رأيها بشأن تلك المعايير. - مرسله الهيئة لاعتماد المعايير الأكاديمية للبرامج الجديدة - توافر مصفوفة اهداف البرنامج مع رسالة الكلية - مصفوفة المعايير المتبناة مع رسالة الكلية - . مطابقة مصفوفة البرنامج والمقررات لأهداف البرنامج . - توافر مصفوفة النتائج التعليمية المستهدفة للبرنامج مع المعايير الأكاديمية * اعلان التوصيف بدليل الطالب وموقع الكلية	16000 جنية من ميزانية الجامعة لاعتماد المعايير 5000+ من ميزانية الكلية	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

	35000 جنية	-وجود توصيفات مكتملة محدثه لبرامج الدراسات العليا بالكلية معتمدة من مجالس الاقسام العلمية ومجلس الكلية. -وجود نماذج مستوفاة لاستطلاع رأى الأطراف المجتمعية في البرامج التعليمية	عميد الكلية-وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا- الأقسام العلمية بالكلية- وحدة ضمان الجودة	اكتوبر 2015- مارس 2020	1- تحديث توصيف برامج الدراسات العليا والمقررات بالكلية بناء على تقارير المراجعة الخارجية الدورية (التي تتم كل خمسة سنوات) واستطلاع رأى الخريجين والأطراف المجتمعية 2- عمل استطلاع رأى من جانب الأطراف المجتمعية لبرامج الدراسات العليا عن مدى مناسبة تلك البرامج لاحتياجات سوق العمل دوريا 3- التواصل مع الجهات الأجنبية لزيادة عدد البرامج المفعله بالكلية لسكون أكثر من الوضع الحالي والذي يحتوى على برنامج ماجستير التنمية المستدامة التي تنتج بالتعاون مع عدد من دول الاتحاد الأوربي*	3- توفير برامج دراسية مميزة لمرحلة الدراسات العليا بحيث تفي باحتياجات السوق القومي والإقليمي والدولي*	
	---	- وجود تقارير سنوية عن كفاءة وفاعلية اساليب التقييم - وجود مقترحات من لجان التعليم والطلاب والدراسات العليا بالكلية لتطوير أساليب التقييم للطلاب ويتم اعتمادها من مجلس الكلية - تطبيق تلك المقترحات المعتمدة على أن يتم إعادة تقييمها في السنة التالية. -وجود تحسن في درجة رضا الطلاب عن اساليب التقييم المستخدمة في المقررات الدراسية	ا.د/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا- الأقسام العلمية بالكلية- لجنة تقويم الورقة الامتحانية بوحدة ضمان الجودة	مارس 2016- ديسمبر 2020	1- تقييم لكفاءة وفاعلية اساليب تقييم الطلاب 2- اقتراح آليات محدثه لتطوير اساليب التقييم واعتمادها بناء على ورش العمل التي تعدها الكلية لهذا الصدد 3-تطبيق الأدوات المطورة لتقييم أداء الطلاب 4-الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب لتطوير الاداء.	4- تطوير مستمر لطرق تقييم أداء الطلاب في العملية التعليمية	
	5000 جنية من ميزانية الكلية 5000+ من ميزانية الجامعة (حقل تكريم الخريجين بصورة سنوية)	-وجود نماذج لتقييم مدى تحقق الأهداف التعليمية المستهدفة -وجود نتائج تحليل استبيانات لخريجين للتعرف على مدى اكتساب الخريجين للمعارف والمهارات التي تتواجد في توصيفات البرامج ومدى تحقق اهداف تلك البرامج -اعتماد النتائج الخاصة بالاستبيان في المجلس الكلية - وجود تغذية راجعه لتفاعل الاقسام العلمية مع نتائج هذه الاستبيانات على مستوى البرامج التعليمية ومردوده على تطوير البرامج والمقررات.	الأقسام العلمية - وحدة ضمان الجودة	مارس- سبتمبر 2016- 2020	1-إعداد استمارة تقييم لطلاب الفرقة الرابعة بالبرامج المختلفة بالكلية عن مدى تحقق الأهداف التعليمية المستهدفة لكل برنامج على حدى 2-وجود تفعيل استبيانات لاستطلاع رأى الخريجين عن مدى اكتساب الخريجين للمعارف والمهارات التي تتواجد في توصيفات البرامج ومدى تحقق اهداف تلك البرامج خلال حفل تكريم الخريجين والملتقى التوظيفي السنوي 3-اعتماد نتائج تحليل تلك الاستبيانات على مستوى مجلس الكلية 4-اتخاذ إجراءات تصحيحية على مستوى البرامج الدراسية لتلافى السلبيات التي يظهرها الاستبيان.	5-تطوير مستمر لطرق قياس مدى تحقق الأهداف التعليمية المستهدفة في البرامج الدراسية	تبلغ 1 - تفعيل برامج دراسية مميزة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا بالسوق القومي والإقليمي ليصبحوا قادرين على المنافسة
	---	-تقرير بعدد المقررات المحدثة سنويا وفقا للمستجدات العلمية العالمية - وجود تقارير تفيد باستخدام نتائج الأبحاث العلمية في تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.	منسقي الجودة للبرامج المختلفة- وحدة ضمان الجودة- أقسام الكلية المختلفة	يوليو- سبتمبر من كل عام	1- حصر وإدماج المستجدات العلمية الحديثة في المقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا 2- استخدام نتائج الأبحاث العلمية لأعضاء هيئة التدريس في تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.	6-تحديث المحتوى العلمي للمقررات بما يتواءم مع المستجدات العلمية العالمية	
	سبق تحديدها فى 1/1/1 & 2/1/1	-اعتماد معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين وإجراءات ومستويات للمراجعة. - وجود 100% من نماذج مراجعة خارجية وداخلي - ما أمكن- و لبرامج البكالوريوس بالكلية - وجود 100% من نماذج مراجعة خارجية وداخلي - ما أمكن- لبرامج الدراسات العليا بالكلية - إعداد تقرير دوري للمقررات والبرامج معتمد ملحق به خطة تحسين تنفيذية كل عام.	منسقي البرامج المختلفة- وحدة ضمان الجودة- أقسام الكلية العلمية المختلفة	يونيو 2015- ديسمبر 2020	1- وضع معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية المختلفة 2- وجود مراجعة خارجية لبرامج البكالوريوس و الدراسات العليا بالكلية و إعداد تقارير المقررات و البرامج دوريا 2- وجود إجراءات تصحيحية من القائمين على البرامج التعليمية لتطوير البرامج بناء على تقارير المراجعة الخارجية او الداخلية	7-تحسين عملية المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج البكالوريوس والدراسات العليا	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

					8-تحسين رضا الطلاب عن البيئة التعليمية وجميع الخدمات التي تقدمها الكلية للطلاب
2000 جنية	- إجراء تعديلات على التوصيف للبرنامج والمقررات بناء على المراجعة الداخلية إذا لزم الأمر. -وجود نماذج محدثة من التوصيفات بناء على تقارير المراجعة الخارجية والداخلية - إذا لزم الأمر	- وجود تقارير سنوية عن قياس رضا طلاب المرحلة الجامعية الأولى - وجود إجراءات للتفاعل الإيجابي مع النقاط لسلبية التي أوردتها الاستبيان - تقارير دورية عن درجة التحسن في درجة رضا الطلاب عن جميع نواحي العملية التعليمية	وحدة ضمان الجودة- لجنة التعليم والطلاب بالكلية- مجلس الكلية	مايو- أكتوبر 2015- 2020	1-تطبيق آليات قياس رضا الطلاب بشكل سنوي 2-تحليل جوانب عدم الرضا والأسباب 3-وضع إجراءات إيجابية لتحسين جوانب عدم الرضا 4-تحقيق رضا أكبر في العام التالي
50000 جنية	-وجود قاعدة بيانات خاصة بأماكن التدريب الميداني -خطة معتمدة للتدريب الميداني داخل وخارج الكلية - كشوف بالزيارات الميدانية للطلاب التي تمت للطلاب -تقارير عن كفاءة التدريب الميداني عن طريق استبيانات للطلاب	لجنة شئون التعليم والطلاب- وحدة ضمان الجودة	يونيو 2015- ديسمبر 2020	1- حصر أماكن التدريب الميداني المتاحة لطلاب البرامج المختلفة بالكلية 2- اعداد وتفعيل خطة التدريب الميداني بما يتضمنها من زيارات ميدانية وتدريب ميداني 3-متابعة وتقييم دوري لنتائج التدريب المهني الميداني	9- تطوير نظام فعال للتدريب الميداني للطلاب
10000 جنية	- تواجد تقارير تفيد بالمشاركة في اعداد استراتيجيات التعليم والتعلم - تواجد تقرير بمراجعته استراتيجية التعليم والتعلم بناء على نتائج الامتحانات - توفير فرص للتعليم عمل تقرير عن مراجعة استراتيجية التعليم و التعلم ومقترحات التطوير سنويا و اعتماده ان وجد -توافر مصادر التعلم الذاتي وتفعيل استخدامها. -وجود حصر بأسماء المقررات الالكترونية التي تم اعدادها سواء في الكلية أو خارجها لتحديد أوجه الاستفادة منها والمطبقة سنويا وزيادتها بنسبة 10% سنويا -تحقيق نسب رضا متزايدة للطلاب عن اساليب التعليم والتعلم المطبقة بالبرامج التعليمية	وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة بالكلية	يونيو 2015- سبتمبر 2020	1-وضع استراتيجية موثقة ومعتمدة للتعليم والتعلم واستخدام وسائل التدريس الحديثة وتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عليها تتناسب مع الاساليب المفعلة بالتوصيفات 2- مراجعة الاستراتيجية بناء على تقارير المراجعة الخارجية ومراجعة نتائج الامتحانات والاطراف المعنية 3- التأكد من إدراج الأساليب غير التقليدية بتوصيف المقررات المحدثة. 4- توفير مصادر التعلم الذاتي من خلال توفير خدمة الانترنت ومعامل كمبيوتر متاحة لاستخدام الطلاب، تحويل المقررات إلى مقررات الكترونية. 5-حصر بالمقررات الالكترونية المتاحة سواء التي أنتجتها كليات أخرى أو الكلية وتم تفعيلها 6-حصر بأساليب التعليم والتعلم التي تحققها النتائج التعليمية المستهدفة لتلك البرامج (مصفوفات) 7-تطبيق نظم تحفيز معلنة لأعضاء هيئة التدريس لأعداد وتنفيذ المقررات الالكترونية 8-استطلاع رأى الطلاب عن مدى تنوع وسائل التعليم والتعلم المطبقة التي تتضمن استطلاع رأى طلاب تلك البرامج	10-توفير فرص للتعليم والتعلم مطورة وتشجيع وتفعيل استخدام وسائل التعليم الغير تقليدية
40000 جنية من ميزانية الجامعة	-توافر 100% من الأدلة للبرامج الدراسية المختلفة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا - توافر دراسات لتطوير اعداد الوافدين بالكلية - نماذج للخدمات والآليات التي تجذب الطلاب الوافدين - توافر مراسلات الكلية مع السفارات - رفع الدليل المصور للكلية على موقعها -زيادة أعداد الطلاب الوافدين الملتحقين بالكلية سنويا	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - وحدة ضمان الجودة	نوفمبر 2015- ديسمبر 2020	1-إعداد أدلة للبرامج التعليمية التي تعدها الكلية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا 2. رصد اعداد الوافدين الملتحقين كل عام 3. تبني الكلية لإجراءات الجامعة في سياسات تحقق جذب الوافدين وآليات التنفيذ والاعتماد على الكتيب الذى أعدته الجامعة فى هذا الصدد 4. الاهتمام بالموقع الإلكتروني وإن يتضمن عرض مصور للإمكانيات	11-تشجيع التحاق الطلاب الوافدين بالكلية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

		بنسبة 10%			الكلية من معامل وقاعات دراسية مطور 5. تحديث الدليل المصور للكلية على موقعها الإلكتروني		
	200000 جنية	-تقارير بالفجوة بناء على الحصر -خطط معتمدة لتحسين إمكانيات المعامل -تحسن معدلات رضا الطلاب عن تجهيزات المعامل	وحدة ضمان الجودة- لجنة المعامل بالكلية	يونيو - ديسمبر من كل عام	1- حصر إمكانيات المعامل وتجهيزاتها 2-تحديد الفجوة ما بين تلك الإمكانيات ومعايير الهيئة 3-وضع واعتماد وتفعيل خطة لتطوير إمكانيات المعامل 4-تقييم دوري لنتائج تنفيذ خطة التطوير	1- تعزيز إمكانيات المعامل المادية و تجهيزاتها بما يتوافق مع معايير الهيئة	2- تطوير البيئة التعليمية بالكلية بما يتناسب مع اداء رسالتها
	60000 جنية	-تقارير بالفجوة بناء على الحصر -خطط معتمدة لتحسين إمكانيات قاعات المحاضرات -تحقق درجة رضا الطلاب عن تجهيزات قاعات المحاضرات بنسبة لا تقل عن 70%	وحدة ضمان الجودة- لجنة المعامل والأجهزة بالكلية	يونيو - ديسمبر من كل عام	1- حصر إمكانيات قاعات المحاضرات وتجهيزاتها بناء على Norms 2-تحديد الفجوة ما بين تلك الإمكانيات ومعايير الهيئة 3-وضع واعتماد وتفعيل خطة لتطوير إمكانيات قاعات المحاضرات 4-تقييم دوري لنتائج تنفيذ خطة التطوير	2-تعزيز تجهيزات قاعات المحاضرات بوسائل دعم وتعزيز بيئة التعلم والتعليم	
	100000 جنية	-تقارير بإمكانيات التدريب بالوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية والمعامل بالأقسام العلمية - وجود خطة معتمدة للتدريب الميداني مدمجة في صورة أنشطة الوحدات ذات الطابع خاص المعامل بالأقسام العلمية بالكلية -تقارير سنوية لمدى استخدام الوحدات ذات الطابع الخاص في تدريب الطلاب مهنيًا	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. لجنة شئون البيئة بالكلية. مديري الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	يونيو 2016- سبتمبر 2020	1- حصر إمكانيات التدريب في الوحدات ذات الطابع الخاص والورش والمعامل بالكلية 2-وضع واعتماد خطة لدعم تطوير تلك الوحدات الإنتاجية والورش والمعامل 3- تقييم دوري لمدى استخدام الوحدات ذات الطابع الخاص في تدريب الطلاب مهنيًا	3-تطوير استخدام الوحدات الإنتاجية ذات الطابع الخاص بالكلية لاستغلالها في دعم الموارد الذاتية وإتمام التدريب الميداني	
	20000 جنية	-تقارير بالفجوة والاحتياجات لتحسين بيئة العملية التعليمية للمكتبة والتدريب للطلاب -خطط معتمدة لتطوير قدرات كلا من المكتبة ووحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية -زيادة عدد المستفيدين بخدمات المكتبة وتحقيق درجة رضا لا تقل عن 70% من خدمات المكتبة من قبل الطلاب -زيادة القدرة التدريبية لوحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية وتحقيقها درجة رضا لا تقل عن 70% من المستخدمين بخدماتها	إ.د/ عميد الكلية- لجنة المكتبة- مسنول وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	يوليو - ديسمبر كل عامين من 2016- 2020	1-تقييم وتحديد احتياجات المكتبة بما يتوافق مع متطلبات الهيئة 2-دعم قدرات وحدة تكنولوجيا المعلومات بالأجهزة 3-وضع واعتماد خطط لتطوير إمكانيات المكتبة ووحدة تكنولوجيا المعلومات 4-تقييم دوري لنتائج تنفيذ خطة التطوير	4-دعم المكتبة ووحدة تكنولوجيا المعلومات بالأجهزة اللازمة لتيسير أداء العملية التعليمية بما يتوافق مع متطلبات الهيئة	
	50000 جنية	-تقارير عن الأمن والسلامة لمختلف مباني وتجهيزات الكلية وتنفيذ خطة الصيانة -تقارير عن الوضع الراهن للتعامل مع المخاطر والأزمات والكوارث - مزيد من النشرات الاخبارية وورش العمل للتعريف بالآليات المعتمدة للإجراءات المطلوب تنفيذها للتعامل مع كل حالة. - تنفيذ خطط للتدريب التجريبي على تطبيقها.	السيد إ.د/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. إدارة الأزمات والكوارث بالكلية. لجنة الأمن والسلامة بالكلية. السيد أمين الكلية	يوليو - سبتمبر كل عام من 2016- 2020	1-تقييم اليات التعامل مع المخاطر والازمات والكوارث المحتملة بالكلية 2--تنفيذ ومتابعة الخطة 3- قياس مدى فعالية الخطة للتعامل مع الازمات والكوارث المحتملة 4-تطوير آليات التعامل مع المخاطر والأزمات حال حدوثها في الكلية اذا ما استلزم الامر 5- تطوير خطة لإدارة الأزمات والكوارث اذا ما استدعى الامر على ان يتم اعتمادها في مجلس الكلية	5-إدارة فعالة للتعامل مع المخاطر والأزمات المحتملة بالكلية	
	5000 جنية	-تقرير عن الوضع الراهن لحالة المباني والبيئة الأساسية لمختلف الأنشطة -خطة معتمدة لتحسين كفاءة استخدام المباني والبيئة الأساسية -تقارير عن تحسن بيئة ممارسة الأنشطة وانعكاس ذلك	عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- السيد أمين الكلية	يوليو - سبتمبر كل عام من 2016-	1- تحليل الوضع الراهن لحالة المباني والبيئة الأساسية لمختلف أنشطة الكلية 2- وضع واعتماد خطة لتحسين كفاءة استخدام المباني والبيئة الأساسية لمختلف أنشطة الكلية 3- تنفيذ ومتابعة خطة التحسين	6- تطوير كفاءة استخدام المباني	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

2- التطوير المستمر لرفع كفاءة أداء الجهاز الإداري والأكاديمي وفقاً لمعايير الجودة	3- تعزيز القدرات الإدارية والتنظيمية وتطويرها	1- تحديث الهيكل التنظيمي للكلية وتحديد نمط علاقات التبعية والإشراف ما بين الوحدات التنظيمية المختلفة	2- تحديث التوصيف الوظيفي للجهاز الإداري يحقق تيسير أداء المهام وما ينظمه القانون	3- وضع وتفعيل معايير أداء الكوادر الإدارية بالكلية لتقييم أكثر واقعية وتحقيق رضا وظيفي إيجابي	4- تنمية قدرات ومهارات الكوادر الإدارية بالكلية	5- إمكانية وتحديث قواعد بياناتها ويمكنها بصورة منتظمة بالكلية إجراء تقييم دوري لنظم ميكنة قواعد البيانات	2020		على زيادة نسبة المشاركة وتحسن رضا الطلاب عن ممارسة الأنشطة بالكلية	
							يوليو - ديسمبر 2016-2020	منسق الهيكل التنظيمي للكلية - أمين الكلية- إدارة الكلية	- إدماج كيانات جديدة أو تعديلات بالهيكل التنظيمي بالكلية-تحقق معها الكلية رسالتها وزيادة تأثيرها في المجتمع مع اعتماد هذا الهيكل المحدث من مجلس الكلية بما يتضمنه إنشاء وحدات جديدة وتأثيرها	10000 جنيه
							سبتمبر- ديسمبر 2016-2020	منسق الهيكل التنظيمي للكلية مع ممثلي الأقسام والإدارات	- وجود اجتماعات للتوعية ومناقشة أي تعديلات لتحديث التوصيف الوظيفي بالكلية	1000 جنيه
							يوليو 2015 لوضع المعايير اما تطبيقها مرتين سنويا من كل عام (أكتوبر - ابريل)	منسق معيار الجهاز الإداري ولجنة ممثلة للقطاعات الإدارية بالكلية	-وجود معايير معتمدة ومعتمدة لتقييم أداء العاملين بالكلية معتمدة بالكلية بناء على استبيانات والاعلان عنها في اجتماعات مع أعضاء الجهاز الإداري.	7000 جنيه
							يوليو 2015-ديسمبر 2020	لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة ويعاونها السادة منسقي معايير أعضاء الجهاز الإداري بالكلية- أمين الكلية	-تفعيل تلك المعايير المعلنة للقطاع الإداري والاعتماد عليها للترقي للقطاع الإداري.	10000 جنيه
							سبتمبر- ديسمبر 2016-2020	وحدة تكنولوجيا المعلومات -وحدة ضمان الجودة- الإدارات والأقسام بالكلية	- وجود حوافز للأداء (العامل المثالي بالكلية- الموظف المثالي بالكلية) استنادا على المعايير الموضوعة.	20000 جنيه



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

	1000 جنية	-تقرير بالوضع الراهن من توزيع القطاع الإداري بالكلية ومدى مناسبة المؤهلات الدراسية لأداء العمل المطلوب -تقرير يتضمن الاحتياجات الفعلية من أعداد العاملين بالقطاعات الإدارية المختلفة -تحديد 100% من احتياجات الأقسام المختلفة من التخصصات الغير متوافره -خطة شاملة معتمده لإعادة هيكلة القطاع الإداري بالكلية	ادارة الكلية - السيد امين الكلية- وحدة ضمان الجودة بالكلية	نوفمبر 2015- ديسمبر 2020	1- تقدير الوضع الراهن من أعداد الجهاز الإداري بالكلية وتوزيعها بالإدارات المختلفة ومدى مناسبة المؤهلات لأداء العمل 2-تقدير الاحتياجات الفعلية من إعداد الجهاز اللازمة بالقطاعات الإدارية المختلفة بالكلية لتسيير العمل بالكلية 3-اتخاذ إجراءات لإعادة توجيه أفراد الجهاز الإداري بصورة أكثر فعالية وفقا لطبيعة التخصص. 4-وضع خطط لاحتياجات الأقسام الإدارية من التخصصات غير المتوفرة بالكلية	6-إعادة هيكلة الجهاز الإداري والتخطيط طويل المدى للتوظيف بالأقسام والإدارات المختلفة بالكلية		
	7000 جنية	-وجود نموذج تقييم معلنه ومعتمدة لتقييم أداء الكوادر الأكاديمية بالكلية والاعلان عنها في المؤتمر السنوي للكلية -تفعيل تلك النماذج للقطاع الأكاديمي والاخذ بها للترقي للوظائف القيادية. -تحقق رضا وظيفي للقطاع الأكاديمي بالكلية بنسبة متزايدة	منسق معيار اعضاء هيئة التدريس - ادارة ضمان الجودة بالكلية - ادارة الكلية	يوليو 2015- ديسمبر 2020	1-تبنى نموذج تقييم اداء السادة اعضاء هيئة التدريس والمعتمد من مجلس الجامعة 2-تفعيل نموذج تقييم اداء السادة اعضاء هيئة التدريس والمعتمد من مجلس الجامعة 3-اعلام الكادر الأكاديمي الكلية بنتائج تحليل تلك النماذج 4-التغذية المرتدة عن نتائج تحليل تقييم الاداء 5-قياس مستوى رضا السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1- تفعيل معايير أداء الكوادر الأكاديمية بالكلية لتقييم أكثر واقعية وتحقيق رضا وظيفي إيجابي	4- تعزيز القرارات الأكاديمية والتنظيمية وتطويرها	
	10000 جنية	-توافر تقارير بالاحتياجات التدريبية لكافة فئات الكوادر الأكاديمية بالكلية لنسبة لا تقل عن 25% من إجمالي أعدادهم -توافر خطط تدريب سنوية معتمدة ومفعلة -زيادة أعداد الكوادر الأكاديمية المتدربين سنويا بنسبة لا تقل عن 10% -وجود تقاري للتقييم الدوري لأثر الدورات التدريبية	لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة ويعاونها السادة منسقي معايير أعضاء هيئة التدريس- ادارة الكلية	يوليو 2015- ديسمبر 2020	1- استطلاع دوري للاحتياجات التدريبية للجهاز الأكاديمي 2- إعداد وتنفيذ برامج التدريب للكوادر الأكاديمية مع اعتمادها من مجلس الكلية 3- تقييم دوري لأثر الدورات التدريبية	2- تنمية قدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية بالكلية		
	تم اقرارها في 5/3/2	- وجود 100% من قواعد البيانات المحدثة للجهاز الأكاديمي بالكلية -تقارير دورية عن كفاءة نظم البيانات	وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية - وحدة ضمان الجودة	سبتمبر- ديسمبر من كل عام	1- تحديث قواعد بيانات وميكنتها بصورة منتظمة بالكلية 2-إجراء تقييم دوري لنظم ميكنة قواعد البيانات	3-ميكنة وتحديث قواعد بيانات للكوادر الأكاديمية		
	10000 جنية	-وجود عدد من البروتوكولات ما بين الكلية وجهات مهتمة بقطاع الإنتاج الزراعي -وجود اجتماعات متواصلة ما بين الاطراف المجتمعية وادارة الكلية - تفعيل 60% من البروتوكولات القائمة -زيادة بنسبة 5% في أعداد بروتوكولات التعاون الجديدة	عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون تنمية البيئة وخدمة المجتمع & لشئون الدراسات العليا-	يونيو 2015- سبتمبر 2020	1-حصر الجهات المعنية بجهات الإنتاج الزراعي 2-عقد لقاءات مع ممثلين للأطراف المجتمعية مع إدارة الكلية والمهتمين ببناء جسور التواصل لمناقشة مجالات التعاون في حفل تكريم الخريجين والملتقى التوظيفي السنوي 3-تفعيل البروتوكولات القائمة وعقد بروتوكولات تعاون جديدة	1-تشجيع عقد بروتوكولات تعاون ومشاريع بحثية مع مختلف الجهات البحثية القومية والإقليمية والدولية	5-إعداد فرق بحثية بما يتواءم مع التطورات الحديثة لمواجهة المشاكل الإقليمية والتحديات المعاصرة	3-رفع كفاءة وفاعلية البحث العلمي وتنمية المشاركة الفعالة في قطاع الزراعة والبيئة المحيطة
	----	-تقارير من الأقسام العلمية لقياس مدى التقدم في تحقيق عناصر الخطة -تقارير عن مدى توافق الأبحاث العلمية والدراسات العليا للكلية مع الخطة البحثية للكلية اعداد تقرير متابعة لتطور نسب الابحاث المشتركة المنشورة عبر عدد من السنوات	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - منسقي معيار الدراسات العليا والبحث العلمي	سبتمبر- ديسمبر لكل عام	1-مراجعة دورية للخطة البحثية للكلية وربطها بالخطة البحثية للجامعة واضافة ما يستجد لها 2- تشجيع تنفيذ البحوث المشتركة ما بين السادة اعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية المختلفة	2-متابعة تنفيذ الخطة البحثية للكلية والتي ترتبط بالخطة البحثية للجامعة مما يحقق رسالتها		



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

200000 جنية	20000 جنية	-تنوع مصادر تمويل البحث العلمي بالكلية -زيادة ميزانية البحث العلمي بالكلية -مدى مساهمة الوحدات ذات الطابع الخاص والمشاريع البحثية في توفير تمويل لإتمام البحث العلمي -مراسلة الاطراف المجتمعية المعنية لعرض اهم الابحاث التطبيقية في اطار تسويق تلك الابحاث وكيفية المساهمة في التنفيذ - اتفاقيات معتمده للتعاون العلمي مع مؤسسات بحثية محلية وإقليمية وعالمية -زيادة عدد البحوث العلمية المشتركة مع مؤسسات علمية دولية -زيادة عدد المشاركين في مؤتمرات علمية	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - منسقي معيار الدراسات العليا والبحث العلمي	مايو ديسمبر 2016-2020	1-دعم إجراءات لزيادة وتنوع مصادر التمويل اللازمة للبحث العلمي بالكلية (متضمنه في خطة تنمية الموارد الذاتية) 2-زيادة مساهمة المؤسسات البحثية بقطاع الزراعة في تمويل الابحاث والمشروعات البحثية 3-التواصل مع جهات التمويل المحلية والإقليمية والعالمية لزيادة المشروعات البحثية وبيروتوكولات التعاون 4-زيادة مساهمة المجتمع المدني في الابحاث العلمية	3- تنوع مصادر التمويل اللازمة للبحث العلمي بالكلية وتشجيع التواصل مع المؤسسات البحثية		
	60000 جنية من ميزانية الجامعة	-رفع موقع اللجان العامة للترقيات لقطاع الزراعة للتعريف بالدوريات العالمية والمحلية ذات معامل تأثير IF على موقع الكلية - وثائق للتوعية بالإجراءات التي تتبناها الجامعة والكلية للنشر العلمي الدولي - محضر المؤتمر العلمي السنوي للكلية وصور من شهادات التقدير للسادة اعضاء هيئة التدريس -توفير اعداد من المجلة العلمية للكلية -زيادة عدد الابحاث المنشورة في دوريات عالمية لها معامل تأثير -وجود قاعدة بيانات للابحاث المنشورة في مؤتمرات ودوريات محلية وعالمية - مجلد المؤتمر ونشرات التعريف به	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث -لجنة الدراسات العليا والبحث العلمي بالكلية- منسق معيار البحث العلمي	اكتوبر 2015-ديسمبر 2020	1- نشر وتوعية السادة اعضاء هيئة التدريس بالدوريات العالمية والمحلية ذات معامل تأثير IF 2-نشر وتوعية بالإجراءات التي تتبناها الجامعة لتشجيع النشر في الدوريات العالمية ذات معامل تأثير IF 3- حصر اسماء السادة اعضاء هيئة التدريس ممن لهم نشر علمي دولي بصورة دورية وتقديم الدعم المعنوي لهم في المؤتمر العلمي للكلية 4- تطوير المجلة العلمية بالكلية 5-متابعة وتقييم تطور النشر العلمي في دوريات محلية أو عالمية 6-عقد ورش عمل لنقل خبرات النشر العلمي الدولي 7-عقد مؤتمر دولي للكلية	4-تشجيع النشر العلمي		
	15000 جنية	-قائمة بالبحوث العلمية التطبيقية -آليات معتمدة للتواصل مع أقسام البحوث والتطوير في مؤسسات الإنتاج والتصنيع الزراعي المختلفة -زيادة عدد الابحاث العلمية المطبقة -زيادة عدد المقررات التي يدمج فيها نتائج الابحاث العلمية -زيادة دعم القطاع الخاص للأنشطة البحثية بالكلية	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	فبراير - يونيو من عام 2016-2020	1- حصر بنتائج البحوث العلمية التطبيقية في مجالات الإنتاج والتصنيع الزراعي المختلفة وتسويقها 2-زيادة التواصل والتعاون مع أقسام البحوث والتطوير في مؤسسات الإنتاج والتصنيع الزراعي المختلفة عبر أنشطة الجامعة والكلية	5-تسويق نتائج البحوث العلمية بالكلية		
	3000 جنية	-قائمة بالندوات وورش العمل والمشاركين فيها - ما يفيد مشاركة شباب الباحثين في المؤتمرات العلمية ومؤتمر شباب الباحثين واسبوع شباب الجامعات.	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث- وحدة ضمان الجودة	اكتوبر - يونيو كل عام	1- عقد ورش عمل تدريبية لتنمية متطلبات العمل أداء البحثي للهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا المسجلين 2-عقد ندوات تدريبية لكتابة المشاريع البحثية 3مشاركة شباب الباحثين في المؤتمرات	6-تحسين الأداء البحثي لشباب الباحثين		



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

4-تعزيز دور الوحدات ذات الطابع الخاص ورفع مستوى الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع	6- توسيع نطاق الاستفادة من أنشطة وخدمات الكلية للمجتمع الخارجي	1- تحديث دوري لخطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-تحديث دوري لنشاط قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بناء على احتياجات المجتمع وامكانيات التدريب بالأقسام العلمية 2- تطوير وتنفيذ خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3-متابعة تنفيذ خطط العمل	أكتوبر 2015- ديسمبر 2020	وكيل الكلية لشئون تنمية المجتمع وخدمة البيئة- الأقسام العلمية	-تقرير عن الاحتياجات التدريبية للأطراف المجتمعية المتعاونة مع الكلية -تقرير للوضع الراهن لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -خطة سنوية مطورة معتمدة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -تقارير متابعة للخطة السنوية	5000 جنية
		2-زيادة مساهمة الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية في خدمة المجتمع	1-تحديد الوضع الراهن لدور الوحدات ذات الطابع الخاص في خدمة المجتمع وتطور العائد السنوي لها 2-متابعة تنفيذ خطة تنمية الموارد الذاتية لزيادة مساهمة الوحدات ذات الطابع الخاص في خدمة المجتمع 3-متابعة وتقييم الخطة	يونيو- ديسمبر كل عام	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة-لجنة تنمية المجتمع وخدمة البيئة بالكلية	-تقارير عن تطور العائد السنوي للوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية -وجود خطة لتنمية الموارد الذاتية تتضمن زيادة مساهمة الوحدات ذات الطابع الخاص في خدمة المجتمع وتحقيق موارد ذاتية للكلية -تقارير متابعة لخطة تنمية الموارد الذاتية	10000 جنية
		3-تحسن درجة رضا مؤسسات سوق العمل والأطراف المجتمعية عن مجمل الخدمات التي تقدمها الكلية	1- قياس رضا الاطراف المجتمعية عن مجمل الخدمات التي تقدمها الكلية في حفل تكريم الخريجين والذي يعقد في اطاره الملتقى التوظيفي 3-تطوير خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة	فبراير- أكتوبر كل عام	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة-منسق معيار المشاركة المجتمعية	- تقارير من الاطراف المجتمعية عن الاحتياجات التدريبية -تقرير عن مجمل الخدمات التي تقدمها الكلية وواجه التطوير لها -وجود نتائج استبيانات للأطراف المجتمعية وللخريجين عن تقييمهم لمجمل الخدمات التي تقدمها الكلية بصورة سنوية مع تحقيق نسب تقدم في رضا تلك الاطراف بحيث تحقق درجة رضا جيدة	5000 جنية
	7-تطوير آليات التواصل مع الاطراف المجتمعية وإدماجهم في أنشطة الكلية	1-تحسين مستوى الإعلام عن مختلف الأنشطة والخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع المحيط بها	1-أعداد مطبوعات عن الأنشطة المختلفة التي تقوم بها أقسام الكلية والوحدات المختلفة بها 2-تحديث البيانات باستمرار على الموقع الإلكتروني للكلية عن أنشطة وبرامج وخدمات الأقسام والوحدات المختلفة لها في صورة مطويات	فبراير 2016- ديسمبر 2020	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-تزايد الوعي عن أنشطة وخدمات وبرامج الكلية -معلومات محدثة عن برامج وأنشطة الأقسام والخدمات التي تقدمها الكلية على موقعها الإلكتروني	40000 جنية
		2-إدماج المجتمع الخارجي في أنشطة الكلية	1-حصر الأطراف المجتمعية المستهدفة 2-تطوير وتنفيذ آليات لزيادة تواصل الأطراف المجتمعية في أنشطة الكلية	فبراير 2016- ديسمبر 2020	لجنة تنمية المجتمع وخدمة البيئة بالكلية	-مشاركة عدد من الاطراف المجتمعية المتعاونة مع الكلية في أنشطة الكلية مثل مجلس الكلية و وحدة ضمان الجودة بالكلية -آليات معتمدة لمشاركة الأطراف المجتمعية في أنشطة الكلية	----
		3-زيادة التواصل ما بين الكلية والمدارس في نطاق المحافظة من خلال تفعيل البروتوكول مع مديرية التربية والتعليم	1-تنظيم زيارات للسادة اعضاء هيئة التدريس للمدارس للتعريف ببرامج الكلية وطبيعة الدراسة وفرص العمل للخريجين 2-تنظيم زيارات من المدارس للكلية للتعرف على ارض الواقع بالكلية 3- اعداد مطويات تعريفية عن برامج الكلية وتوزيعها على طلاب الثانوية العامة خلال مكتب التنسيق الإلكتروني بالجامعة 4-زيادة الاقبال الطلاب على الكلية	يونيو 2015- ديسمبر 2020	لجنة تنمية المجتمع وخدمة البيئة بالكلية- الأقسام العلمية	-وجود نماذج تفيد تفعيل البروتوكول المبرم مع مديرية التربية والتعليم -توفير صور لزيارات طلاب المدارس للكلية - توفير مطويات للتوعية ببرامج الكلية وفرص العمل المتاحة لخريجها -زيادة معدلات قبول الطلاب عبر السنوات المختلفة	4000 جنية



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

5- توفير مناخ جامعي ملتزم بالقيم والمبادئ وأخلاقيات المهنة	8- تفعيل إجراءات على مستوى المؤسسة لخلق مناخ جامعي والمبادئ وأخلاقيات المهنة	1- تفعيل نظام المسائلة والمحاسبة (الثواب والعقاب) 2- تطبيق البات تضمن العدالة وعدم التمييز ما بين كافة المتعاملين بالمؤسسة 3- ترسيخ قيم الانتماء الولى وأخلاقيات المهنة	1- الاتفاق على نظم المسائلة والمحاسبة في إطار متطلبات الجودة 2- إعداد مطبوعات باليات المسائلة والمحاسبة 3- عقد ندوات للتوعية بنظام المسائلة والمحاسبة 4- مراجعة دورية لتطبيق نظام المسائلة والمحاسبة في إطار متطلبات الجودة وبما يتفق مع قانون تنظيم الجامعات وقانون العاملين بالدولة 1- وضع إجراءات تضمن العدالة وعدم التمييز ما بين أعضاء هيئة التدريس من حيث البيئة التعليمية والبحثية والترقيات 2- وضع إجراءات التي تنفذها الكلية لضمان العدالة وعدم التمييز ما بين أعضاء الجهاز الإداري 3- وضع إجراءات التي تنفذها الكلية لضمان العدالة وعدم التمييز ما بين الطلاب 4- تعزيز حقوق الملكية الفكرية على مستوى الكلية 1- اعداد وتفعيل برامج تدريبية معتمدة ومفعلة لتنمية القيم الروحية والأخلاقية والوعى الوطني 2- اعداد كوادرات طلابية مؤهلة لتدريب الأقران 3- اعداد خريجين على درجة عالية من الثقة بالنفس متسلحين بمفهوم إيجابي للذات والهوية ولديهم درجة عالية من الانتماء للمؤسسة العلمية	يونيو 2015- ديسمبر 2020 يونيو 2015- ديسمبر 2020 يوليو 2015- ديسمبر 2020	ادارة الكلية -الاقسام العلمية- القطاع الإداري- وحدة ضمان الجودة ادارة الكلية – منسقي معايير أعضاء هيئة التدريس – التعليم والتعلم – الجهاز الإداري – أمين الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب – ادارة الجودة – منسق الطلاب والخريجون	- وجود نظم للمسائلة والمحاسبة لعضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري معتمد من مجلس الكلية - تقرير بندوات التوعية بنظم المسائلة والمحاسبة - مطبوعات منشورة باليات الثواب والعقاب - تقارير عن مدى تحسن الانضباط ما بين العاملين بالكلية - تحقيق درجة رضا اكبر للقطاع الإداري والاكاديمي بدرجة تزيد سنويا بمقدار 5% -مراجعة دورية لنظم تجميع وفحص التظلمات والشكاوى -وجود تجميع لحالات التظلم والشكاوى التي تم الفصل فيها بصورة سنوية -استطلاع رضا الطلاب عن فعالية الكلية في تطبيق إجراءات العدالة وعدم التمييز سنويا مع تحقيق زيادة بمقدار 5% سنويا - وجود إجراءات على مستوى الكلية للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية -تفعيل برامج تدريبية مفعلة لتنمية القيم الروحية والأخلاقية والوعى الوطني -مشاركة مجاميع طلابية في المشاريع الطلابية -تفعيل دورات للخريجين لتأهيلهم لسوق العمل لإكسابهم الثقة و ان يكون لديهم درجة عالية من الانتماء للكلية	1000 جنية --- 4000
--	--	---	--	--	--	--	----------------------------------



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

2-مصفوفة الاطار الزمني للخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية المحدثة للكلية 2015-2020

2020				2019				2018				2017				2016				2015		التوقيت	آليات التنفيذ	الأهداف التنفيذية
-9	-6	-3	-1	-9	-6	-3	3-1	-9	-6	6-3	-1	-9	-6	-3	-1	-9	-6	-3	-1	-9	-6			
12	9	6	3	12	9	6		12	9		3	12	9	6	3	12	9	6	3	12	9			
																								1-توفير برامج دراسية لمرحلة البكالوريوس بحيث تفي باحتياجات السوق القومي والاقليمي والدولى 2-استطلاع رأي ممثلى سوق العمل عن مدى توافق البرامج الدراسية للوقوف على مدى تناسبها مع احتياجات سوق العمل 3-استطلاع رأي الخريجين عن البرامج التعليمية ومدى تحقيقها للمهارات والمعارف التي تتناسب مع احتياجات سوق العمل 4-استطلاع رأي الخريجين عن البرامج التعليمية ومدى تحقيقها لمهارات ومعارف تتناسب مع احتياجات سوق العمل 5-اعادة صياغة اللوائح المنظمة للدراسة لمرحلة البكالوريوس لكى تعمل بنظام الساعات المعتمدة واعتمادها من المجالس واللجان المعنية 6-ادراج مقترحات الخريجين للبرامج و المقررات ضمن اللوائح المطروحة المنظمة للبرامج التعليمية كتغذية راجعه لتلك الاستبيانات 7-إدخال برامج جديدة لمرحلة البكالوريوس بالتعاون المشترك ما بين أكثر من قسم ومن داخل وخارج الكلية 8-وضع إجراءات موثقة للمراجعة الدورية (داخليا) للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية و إعداد تقارير المقررات بصورة دورية 9-اجراء المراجعته الخارجية الدورية للبرامج (التي تتم كل خمسة سنوات) وبناءا على تقارير المراجعته الخارجية يتم اتخاذ اجراءات تصحيحية لتحديث توصيف



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



أكثر واقعية وتحقيق رضا وظيفى ايجابى	3-تطبيق تلك المعايير على الكوادر الخاصة بالجهاز الادارى بواقع مرتين سنويا	تطبيقها مرتين سنويا من
	4-قياس درجة الرضا الوظيفى لكوادر الجهاز الادارى عن مناخ العمل بالكلية	كل عام (اكتوبر
	5-وضع معايير جائزة الموظف المثالى واعتمادها ونشرها وتفعيلها	- ابريل)
4- تنمية قدرات ومهارات الكوادر الادارية بالكلية	1- استطلاع دوري للاحتياجات التدريبية للجهاز الادارى	يوليو ديسمبر 2015 2020
	2- إعداد وتنفيذ برامج التدريب لكافة العاملين بالإدارات والأقسام المختلفة بالكلية مع اعتمادها من مجلس الكلية	
	3- تقييم دوري لأثر الدورات التدريبية في رفع المهارات والقدرات للعاملين بالكلية	
5-ميكنة وتحديث قواعد بيانات الجهاز الادارى	1- تحديث قواعد بيانات وميكنتها بصورة منتظمة بالكلية 2-إجراء تقييم دوري لنظم ميكنة قواعد البيانات	سبتمبر- ديسمبر من كل عام
6-إعادة هيكلة الجهاز الادارى والتخطيط طويل المدى للتوظيف بالأقسام والإدارات المختلفة بالكلية	1- تقدير الوضع الراهن من أعداد الجهاز الادارى بالكلية وتوزيعها بالإدارات المختلفة ومدى مناسبة المؤهلات لأداء العمل	نوفمبر ديسمبر 2015 2020
	2-تقدير الاحتياجات الفعلية من إعداد الجهاز اللازمة بالقطاعات الإدارية المختلفة بالكلية لتسيير العمل بالكلية	
	3-اتخاذ إجراءات لإعادة توجيه أفراد الجهاز الادارى بصورة أكثر فعالية وفقا لطبيعة التخصص. 4-وضع خطط لاحتياجات الأقسام الإدارية من التخصصات غير المتوفرة بالكلية	



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]

[illegible]

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

[illegible]



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

3-المصادر الخاصة بتمويل عناصر الخطة

<u>الميزانية</u>	<u>الموارد الذاتية</u>	<u>دعم من ميزانية الجامعة وفقا لانشطتها</u>
629000	310000	121000

اجمالى الموارد المطلوبة لتنفيذ عناصر الخطة خلال الفترة الزمنية 1060000 جنية

4- أليه متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للكلية

يتم عمل تقارير مستويات الانجاز للخطة التنفيذية بصورة سنوية للعرض على مجلس الكلية للتعرف على ما تم تنفيذه وفقا للآطار الزمنى المقرر له وما لم يتم تنفيذه وسرد الاسباب والمعوقات وكيف يمكن ان نواجهها وحل تلك المعوقات. وكذلك مراجعه عناصر الخطة التنفيذية بصورة دورية لتتواءم مع المستجدات العالمية والمحلية وهذا امرا هاما لنجاح الخطة فى تحقيق غاياتها وأهدافها الاستراتيجية.

5-اهم العوامل المؤثرة على تحقيق الطموحات التخطيطية المستقبلية لتحقيق الجودة الشاملة للكلية

- 1-إيمان القيادات الاكاديمية والادارية بهذه الخطط وتحويلها الى برامج عمل واتخاذ اجراءات فعلية للتنفيذ والمتابعه
- 2-تغيير الثقافة الاكاديمية على نحو يعيد النظر فى المعايير والمفاهيم التى درجنا عليها بما يرس تأكيد الجودة
- 3-تعظيم مشاركة الاطراف المجتمعية فى أنشطة الكلية
- 4-تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة بما يعزز من قدرات الكلية وتحسين أدائها
- 5-توفير اساليب تدريسية وتكنولوجية فاعله لتدريب الطلاب على التعلم الذاتى، بما يعزز من الطاقات الابداعية لهم
- 6-تبني اساليب فعالة للتواصل المستمر مع خريجى الكلية بما يضمن ولائهم وجذبهم للدعم والمشاركة فى برامجها التعليمية المختلفة
- 7-الأرتقاء بنوعيه الخريج وتحسين أنماط التعلم والتعليم بما يحقق استراتيجيات التعلم النشط
- 8- تسعى الكلية دائما للتميز فى انشطتها المختلفة التعليمية والبحثية وخدماتها المجتمعية وتنمية البيئة المحيطة بالكلية بغض النظر عن من ينافسها فى محيط اقليم القناة وسيناء

6-ادارة المخاطر التى قد تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية

تتنوع المخاطر التى يمكن ان تواجهها الكلية والهدف من التعامل معها هو تقليل حجم الخسائر المحتمله عند التعرض لتلك المخاطر بما يتضمن التاعل الايجابى مع عناصر الظروف وضع أنسب السياسات للتعامل مع تلك المخاطر ومنها ما يلى:-



جامعة قناة السويس - كلية الزراعة - وحدة ضمان الجودة بالكلية

- أ- مخاطر سوق العمل: وهي تتضمن عدم توافك بعض البرامج التعليمية مع احتياجات سوق العمل وعدم تحديثها وفقا للاستبيانات التي تتم لاطراف المجتمعية والخريجين بالكلية مما قد يؤدي الى انخفاض الطلب على خريجي الكلية.
- ب- مخاطر داخلية: وهي تتعلق بوجود معارضة للتطوير ولتطبيق نظام الجودة واعتبار التخطيط مضيقه للوقت - مركزية القرار مما قد يؤثر في مصداقية الادارة وقلة الثقة بها - بطئ اداء الاقسام العلمية للتوصيات الخاصة بتقارير المراجعة الخارجية او الاستبيانات المختلفة.
- ت- مخاطر مالية: قلة الموارد المالية المتاحة سواء من بند الميزانية او الموارد الذاتية مما قد يؤثر على كفاءة الكلية لاتمام رسالتها.
- ث- مخاطر تنفيذ: مركزية اتخاذ بعض القرارات على مستوى الادارة العليا - عدم مرونة اللوائح الموجودة في تلبية متطلبات تنفيذ الخطة - صعوبة تحديد بعض مؤشرات قياس جودة الاداء لبعض المخرجات.

7-الاستراتيجيات البديلة

<u>استراتيجية النمو و التوسع</u>	<u>استراتيجية تطوير وتحسين</u>
1-الاعتماد الاكاديمي 2-انشاء برامج جديدة 3-التوسع في الابحاث التطبيقية ومشاركة الاطراف المجتمعية في تسويق الابحاث العلمية	1-تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس 2-تبني انماط مستحدثة للتعليم والتعلم 3-زيادة الموارد المالية عن طريق تحفيز الطلاب الوافدين والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية 4-المشاركة الفعالة لاطراف المجتمعية في أنشطة الكلية
<u>استراتيجية مواجهه وتعديل</u>	<u>استراتيجية اصلاح</u>
1-تفعيل الوحدات الخدمية بالكلية 2-تدريب السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على انماط التعلم الغير تقليدية 3-تفعيل الليات ربط الحوافز بجودة الاداء	1-تفعيل الريادة العلمية والارشاد الأكاديمي 2-التدريب على كتابة المشروعات البحثية وإدارتها 3-تفعيل الخة التدريبية للجهاز الإداري وفقا للاحتياجات

عميد الكلية

منسق معيار التخطيط الاستراتيجي

د.د/ شريف محمد عبد الحق رضوان

د.د/ رفيق عبد الرحمن محمد