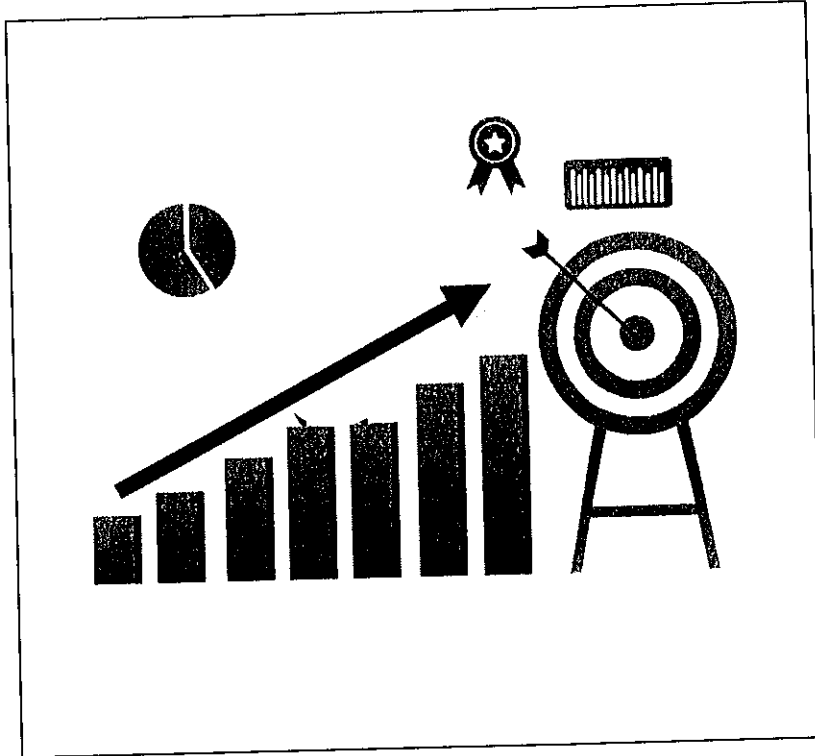


مؤشرات نجاح برنامج الثروة السمكية



## برنامج الثروة السمكية

### 1 / 11 أساليب التقويم غير المباشرة

- ما معدلات التحويل من البرنامج؟ وما هي الدلالات المنطوية عليها؟  
خلال اخر 3 سنوات والتي تبدأ من السنة الدراسية 2020/2019، تم تسجيل بعض التحويلات من والي القسم ويرجع سبب كون البرنامج جاذب ووجود بعض التحويلات اليه، إلى ما يلي:
- تيسر بعض من فرص العمل لخريجي الثروة السمكية سواء بدعم من أعضاء هيئة التدريس البرنامج، أو لاحتياج سوق العمل الكبير لتخصص الثروة السمكية.
- وجود نشاط مميز عبر نشاط التدريب الصيفي والمقدم لكل طلاب الفرقة الثانية قبل التحاقهم بالفرقة الثالثة.
- تنوع التخصصات داخل البرنامج (فسيولوجي وتغذية ورعاية وتربية) ومجالات العمل (مهندسين في مزارع الاسماك - مهندسين في مفرخات الاسماك - مهندسين في مصانع الاعلاف)
- نظرا لان كلية الزراعة تقع في اقليم القناة وتوجد فيه كثير من المشروعات التي تخدم الثروة السمكية مثل المشروعات الجديدة التي تم افتتاحها في شرق بورسعيد (منطقة سهل الطينة)
- ولكن يرجع سبب التحويلات منه نظرا لوجود كلية الثروة السمكية بالسويس ومعهد الاستزراع السمكي بالجامعة مما يؤدي الي تنافس خريجها مع خريج قسم الثروة السمكية مما يؤدي الي قلق الطلاب في دخول البرنامج.
- والجدول التالي (1) يوضح معدلات الملتحقين بالبرنامج خلال الاربع اعوام الماضية

الاعوام الدراسية				
2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	
325	269	249	205	إجمالي عدد الطلاب
17	13	14	19	عدد الطلاب الفرقة الثالثة
13	14	19	15	عدد الطلاب الرابعة

- ما هي معدلات التخرج؟ وما هي الدلالات المنطوية عليها؟  
بالتعاون مع شئون الطلاب (أحد الإدارات الداعمة بالكلية لبرنامج الثروة السمكية) تم حصر اعداد الخريجين الناجحين واعداد، والحصر شمل الاعوام الاربع اعوام الماضية على النحو المذكور في جدول (2).

جدول (2) : اعداد خريجي برنامج الثروة السمكية على مدار الاربع اعوام الماضية

الاعوام الدراسية			
2022/2023	2021/2022	2020/2021	
14	19	15	إجمالي عدد الطلاب
11	19	15	عدد الطلاب الناجحين (الخريجون)
78.5%	100%	100%	النسبة المنوية للنجاح

## برنامج الثروة السمكية

أما عن الدلالات التي تنطوي عليها معدلات التخرج السابقة، فنلاحظ زيادة اعداد الناجحين وهو ما يدل على كفاءة وجودة عمليات التعليم والتعلم داخل برنامج الثروة السمكية، وهو ما عمل على ضمان تقديم فرصة متميزة لطلاب دخولوا البرنامج برغبتهم، وهذا متوافق مع رسالة البرنامج المعلنة من عام 2020 .

**ما هي معدلات التوظيف؟ وما هي الدلالات المنطوية عليها؟**  
غير متوفر في برنامج الثروة السمكية آلية لقياس معدلات التوظيف اجمالاً، لكن يوجد دعم من أعضاء هيئة التدريس في توظيف عدد من الطلاب، ويوجد ضمن الإدارات الداعمة بالكلية وحدة لمتابعة الخريجين معتمدة من مجلس الكلية بتاريخ، والتي قامت بتنظيم فاعلية ملتقى التوظيف

**ما هي أنواع المؤسسات التي تقبل على توظيف خريجي البرنامج؟**

### القطاع الخاص

1. شركات ومزارع الاسماك.
2. شركات ومزارع تفريخ الاسماك.
3. مصانع الاعلاف.

### القطاع الحكومي

- 1- الجامعة كمعيد
- 2- مراكز البحوث الزراعية
- 3- هيئة الصادرات والواردات
- 4- هيئة الحجر الزراعة
- 5- مديريات الزراعة
- 6- مجال التدريس الزراعي
- 7- وزارة العدل كخبير

هل يتم استطلاع اتجاهات وآراء المستفيدين ذوي العلاقة؟ وهل يتم الاستفادة من نتائج الاستطلاع؟

تم طرح العديد من الاستبيانات من قبل وحدة ضمان الجودة ووحدة القياس والتقويم (إدارات داعمة لبرنامج الثروة السمكية) لجميع الأطراف المعنية في مجالات عدة منها:

-استبيان حول رسالة وأهداف البرنامج، وذلك لتحديث رؤية ورسالة وأهداف البرنامج بما يتوافق مع مستجدات سوق العمل، -  
-استبيان حول مواصفات الخريج

-استبيانات لقياس رضا الطالب عن المقررات الدراسية بنهاية كل فصل دراسي

وقد ساهمت هذه الاستطلاعات في تطوير الرسالة وأهداف البرنامج وتطوير خدمات التدريب سواء بفتح فرصة للتدريب الصيفي في الشركات الكبرى .

**2/11 أساليب تقويم إضافية للتميز/ دعم القدرة التنافسية للبرنامج:**

## برنامج الثروة السمكية

### معدلات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج

بالنظر إلى أعداد المسجلين في الدرجات المختلفة للدراسات العليا ببرنامج الثروة السمكية في الأعوام الاربع الماضية وكما هو ظاهر في الجدول التالي، يتبين ان نسبة الاقبال مطردة و ربما يعزي هذا الي الحالة الاقتصادية .  
جدول ( 3 ) :أعداد الطلاب المسجلين ببرامج الدراسات العليا المختلفة بالقسم.

الدراسة العليا	عدد الطلاب	من خريجي البرنامج	القبول
2020/2019	3	2	1
2021/2020	5	3	2
2022/2021	6	5	1
2023/2022	10	7	3

مكون التدريب الميداني في البرنامج.

التدريب الميداني هو مجموعة من المهارات والخبرات التي يتم تقديمها للطلاب ويساهم ذلك بشكل كبير في النمو المهني للطلاب، من خلال الربط بين المعرفة النظرية، والتطبيق العملي وتقديم الفرصة للطلبة باكتشاف قدراتهم ورغباتهم ، و لأهميته في تغطية نواتج تعلم ضمن المهارات العامة و المهارات العملية ، فلدي برنامج الثروة السمكية أنشطة متعددة تضع التدريب الميداني ضمن مكون العملية التعليمية المباشرة أو غير المباشرة

1- زيارات ميدانية خلال العام الدراسي

2- تدريب صيفي للفرقة الثانية

3- تدريب صيفي للفرقة الثالثة ويتم في وحدات الكلية ذات الطابع الخاص والشركات والمزارع الخاصة بالثروة السمكية

توافر مقررات مهارية لتنمية القدرات الابتكارية في التطبيق العملي (اعداد مشروعات بما في ذلك مشروع التخرج).

يوجد عدد من المقررات تدعم تلك المهارات، ويمكن الأطلاع على تلك المهارات المستهدفة من خلال التوصيفات الخاصة بالمقررات التالية :

- يساعد مقرر البحث والمناقشات بالفرقة الرابعة، الطالب على اكتساب أساليب فهم استراتيجية حل المشكلات وتخطيط لدراسة بحثية واخذ البيانات وتحليلها .
- يساعد مقرر تغذية الاسماك بالفرقة الثالثة، الطالب على اكتساب أساليب على ابتكار تركيب اعلاف تناسب عدد كبير من الحيوانات وتقلل من التكاليف الاقتصادية في صناعة الاعلاف .
- وكذلك يقوم البرنامج ببعض الأنشطة الأخرى التي تساعد الطالب على اكتساب مهارات العمل الجماعي منها:
- بعض الأنشطة الطلابية بالتنسيق مع إدارة رعاية الطلاب بالكلية.
- تكاليف جماعية لتنفيذ مهام مرتبطة بالمقررات

استقصاء مستوى كفاءة الخريجين في المنظمات التي يعملون بها

## برنامج الثروة السمكية

تقوم وحدة متابعة الخريجين بالتواصل بشكل دائم مع المؤسسات المختلفة للتحقق من مستوى رضا أرباب العمل عن خريجي البرنامج. وتجدر الإشارة إلى أن خريجي برنامج الثروة السمكية يحتلون مناصب قيادية في جهات أعمالهم، وهو ما يدل على نجاح البرنامج في تحقيق أهدافه المعلنة

1- امداد المجتمع بمهندس يدير ويوظف الموارد والخامات الزراعية بكفاءة بما يعظم الإنتاجية
2- اكساب الخريج أدوات يطور بها قدراته على التعلم الذاتي المستمر.
3- اعداد خريج قادر علي استخدام التكنولوجيات الحديثة في مجال الثروة السمكية
4- تنمية قدرات الخريج لمواجهة المشكلات الزراعية والمساهمة في التنمية المستدامة
5-اكساب الخريج مهارات انشاء مشاريع الثروة السمكية واكسابه القدرة التسويقية
6-رفع وعي الخريج بالقضايا: القانونية والأخلاقية والاجتماعية ذات الصلة بالزراعة.

وقد قام البرنامج من خلال معيار مؤشرات نجاح البرنامج بطرح استبيان لقياس مستوى رضا ممثلي سوق العمل عن مهارات خريجي البرنامج وتبين من هذا الاستبيان أن نسبة مستوى خريجي البرنامج على قدر كبير من الملائمة مع متطلبات سوق العمل

عميد الكلية



المدير الأكاديمي للبرنامج



أ.د / أشرف عبد الرحمن أمين

منسق البرنامج



د / سعدية عبدالقادر محمد سعدوني